

中国建材通

GAZINE 二零零五年 第

CHINESE BUILDING MATERIALS MA

国资委副主任王勇为国资委与中国建材集团篮球友谊

国务院国资委与中

开赛开球

中国建材集团篮



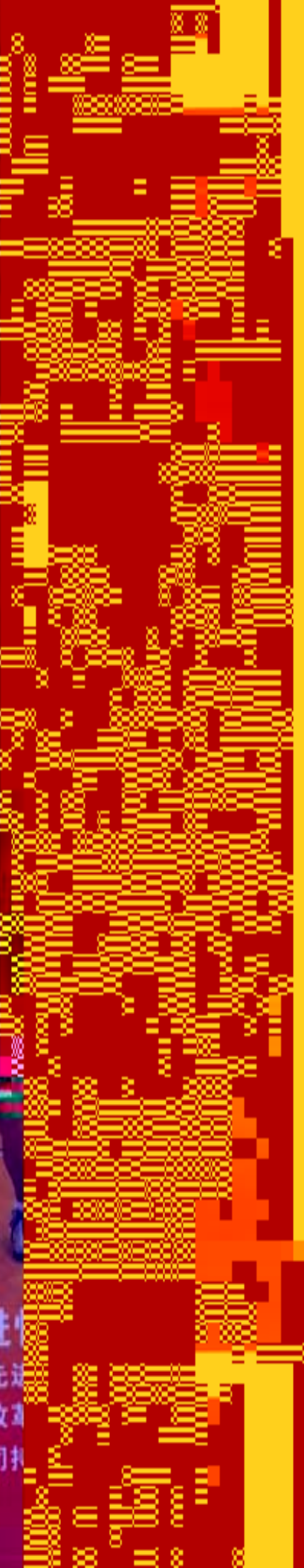
先进性

巩固发展保持共产党员先

为集团公司的改革

性教育长效机制促进集团公司持

建立先进



一
二
三

四

五

六

七

八

九

十

十一

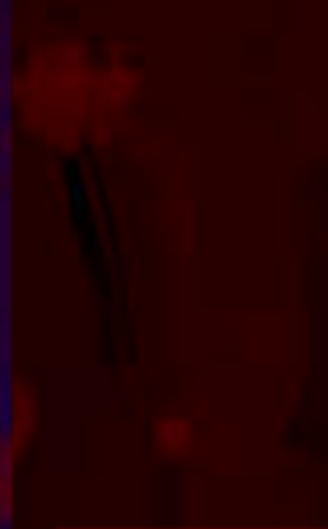
十二

十三

十四

观察与交流

中国共产
共产党
形势



倾听

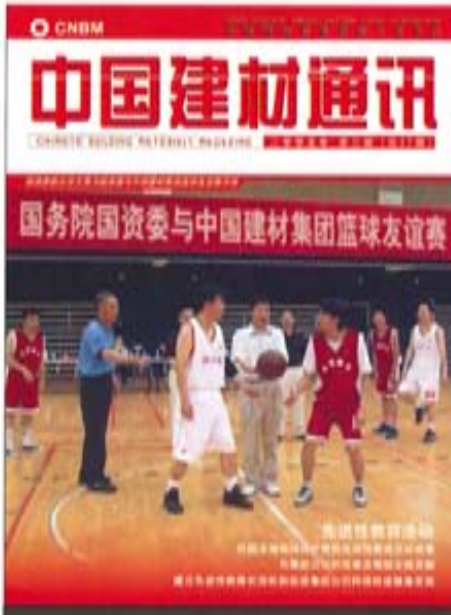
■ 随着我国改革开放的不断深入和社会市场经济的日趋成熟，企业的经营管理在市场竞争中发挥着举足轻重的作用。当好企业领导人，是企业不断发展壮大的重要问题，它始终摆在所有企业领导人的面前。由《经济观察报》连载，集团公司总工程师正在认真研读《言与忠告》，为其中的宝贵启示。

■ 本书的作者路耀华，曾任中国建筑材料集团建设、生产和经营、煤炭建设开发总公司总工程师。1998年开始，又兼任中国建筑材料集团和国有重点大型企业监事会主席。

■ 路耀华主席的《言与忠告》，旁征博引，平实中见真知，总结提炼了国有大中型企业成败的宝贵经验，深入理解形势政策，深入贯彻可持续发展战略的系统参照。

■ “发展篇”的14个章节，从队伍建设和理念建设到经营理念，讨论了关





中国建材通讯
CHINA BUILDING MATERIALS NEWS

国务院国资委与中国建材集团篮球友谊赛

编委会
主任：葛铁铭
副主任：宋志平 白明文
编委：(按姓氏笔划排序)
卫 伟 田 野 付延圣
白明文 刘国莹 宋志平
宋淑英 张晓明 赵瑞福
哈恩立 崔淑红 葛铁铭
熊吉文

总 编：白明文
主 编：熊吉文
副主 编：宋春玲
主办单位：中国建筑材料集团公司
地 址：北京市海淀区紫竹院南路2号
邮 编：100044
电 话：010-88416688转6402, 6432
传 真：010-88413388
电子邮箱：SCL@CNBM.COM.CN

C O N T E N T S

2005年第3期(总21期)

目 录

卷首语

倾听《69条建言和忠告》

本刊评论员(1)

新闻速递

中国建材集团公司保持共产党员先进性集中学习教育活动圆满结束

凌 川(3)

先进性教育活动

巩固发展保持共产党员先进性教育活动成果

为集团公司的改革发展稳定做贡献

葛铁铭(5)

建立先进性教育长效机制促进集团公司持续快速健康发展

宋志平(9)

做职业化员工与公司共同成长

于志平(11)

工作动态

国资委副主任黄淑和视察中国建材集团 等88篇

(12)

特别报道

地标不是品牌：当心“中材建科”免烧制砖机

(33)

管理看台

抓住机遇，应对挑战

颜碧兰(35)

管理再造，机制创新，建材轻工机械平台突显增势

李志和(37)

创建国际化工程公司的战略决策与实施

李志铭(39)

研究与探索

石膏矿床冲击地压灾害形成原因及其防范

张 健(42)

国内企业间收购与兼并的新动向

赵 琪(45)

海外广角

现代企业财务管理与监控的心得和体会

周国平 吴苏华(48)

海德堡水泥集团技术中心的工程师培训

张 桦(54)

员工论坛

卓越是一种习惯

李 苇(56)

产品合理售价与成本控制的执行力

程艾琳(57)

本期之星

坚持以人为本 锐意改革创新

——全国劳动模范邵伙军同志先进事迹

张 静(58)

爱岗敬业 无私奉献

——记全国劳动模范唐山轻工机械厂工人花宜峰

党工部(59)

为生病儿童献一份爱

——一位老共产党员的高尚品德

黄荣兴(60)

文 苑

自信因为你是太阳

史悦鸿(61)

沙枣树

刘北北(62)

封面：国务院国资委与中国建材集团篮球友谊赛

封二：视察与交流

封三：合作与发展

封底：天山(新疆) 范琦摄

月17日下午,中国建材集团公司
在京隆重召开保持共产党员先进
性教育活动总结大会,总结4个月来集
团开展先进性教育活动的情况。
集中学习教育活动圆满结束。
国资委企业督导一组组长王德臣、
李双全,国资委先进性教育活动
领导小组办公室企业指导二组组长、
指导人员管理二局副局长张志强、
国资委企业领导人员管理二局副局长
王,督导组成员夏志炳书记,万金
和王斐同志莅临大会。

集团公司先进性教育活动领导小
组组长,总经理兼党委副书记宋志
主持了大会。集团公司先进性
教育活动领导小组组长、党委书记葛
铁铭同志以“巩固发展保持共产党员
先进性教育活动成果,为集团公司的
发展稳定做出新贡献”为题代表
集团党委和先进性教育活动领导
小组作了总结报告。

葛铁铭同志首先对集团公司先进
性教育工作进行了全面总结。他
说,集团公司自今年2月开展保持共
产党员先进性教育活动以来,历
时4个月,在中央和国资委党委统一
部署下,集团公司党委认真贯彻中央保持共产党
员先进性教育活动指示精神,党政班
子高度重视,先进性教育活动领导小
组认真抓好保持共产党员
先进性教育活动每一阶段每一环节的
先进性教育活动扎实有序地开
展,集团公司总部5个党支部切实承
担先进性教育活动的组织工作,114
个支部按计划认真学习规定的文
献资料,深刻自我剖析,积
极开展批评和自我批评,制订整改计划,落实整
改措施。先进性教育活动
取得预期效果。经过党员、群众
满意度测评,满意度和基
础达到了100%。

葛铁铭同志对开展先进性的
三个阶段的工作进行了回
顾,总结了集团公司开展先教活动六
主要收获。一是党员思想素

质有了明显提高,二是保持
先进性标准得以建立并深入人
心,三是保持先进性标准得以建
立并深入人心,四是保持先进性
标准得以建立并深入人心,五
是保持先进性标准得以建立并
深入人心,六是保持先进性标准
得以建立并深入人心。

新闻速览

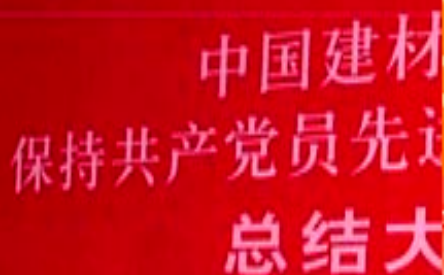
中国建材集团公司保持共产党员先进性教育活动圆满结束

中
集
川
■ 侯

葛铁铭同志首先对集团公司先进
性教育工作进行了全面总结。他
说,集团公司自今年2月开展保持共
产党员先进性教育活动以来,历
时4个月,在中央和国资委党委统一
部署下,集团公司党委认真贯彻中央保持共产党
员先进性教育活动指示精神,党政班
子高度重视,先进性教育活动领导小
组认真抓好保持共产党员
先进性教育活动每一阶段每一环节的
先进性教育活动扎实有序地开
展,集团公司总部5个党支部切实承
担先进性教育活动的组织工作,114
个支部按计划认真学习规定的文
献资料,深刻自我剖析,积
极开展批评和自我批评,制订整改计划,落实整
改措施。先进性教育活动
取得预期效果。经过党员、群众
满意度测评,满意度和基
础达到了100%。

葛铁铭同志首先对集团公司先进
性教育工作进行了全面总结。他
说,集团公司自今年2月开展保持共
产党员先进性教育活动以来,历
时4个月,在中央和国资委党委统一
部署下,集团公司党委认真贯彻中央保持共产党
员先进性教育活动指示精神,党政班
子高度重视,先进性教育活动领导小
组认真抓好保持共产党员
先进性教育活动每一阶段每一环节的
先进性教育活动扎实有序地开
展,集团公司总部5个党支部切实承
担先进性教育活动的组织工作,114
个支部按计划认真学习规定的文
献资料,深刻自我剖析,积
极开展批评和自我批评,制订整改计划,落实整
改措施。先进性教育活动
取得预期效果。经过党员、群众
满意度测评,满意度和基
础达到了100%。

国资委派驻我集团
王德臣同志作了重要
讲话,充分肯定了
集团公司先进性教育
活动的成功经验和
做法。他说,中国
建材集团公司保持
共产党员先进性教
育活动始终贯穿
了国资委关于先
进性教育活动的
指示精神,做到了
紧密联系国有大
型企业,广大党员
保持好国



最后，集团公司总经理宋志平同志作了总结。要充分认识到集团公司的成效。中央在全党

集团公司下一步要进一步提高政能力建设的成果很好的工作一个永不懈、与时俱进要务，深化一起中国建材增强国有经影响力。

理兼党委副书记讲话。他指出先进性教育开展以实践

宋志平同志要求,全体党员要

提高公司持
团公
求。公司
先进
绩。把
流工
为骨干
挥好模
现在振
始终保
有激情
绩。充分
强中国
党员应
宋
导班子
工群众
志对集
大力支
希中国
产党的
结束。

素质，以党的
快速健康发
保持共产党
自的岗位上
本现在干实事
员先进性体现
作成绩上。在
做到业务精通
范带头作用，主
奋精神。加快集
持良好的精神状
服务有热情，人
体现党员的先
建材集团公司有
有的贡献。
志最后有
代表集团公司
再次向督导组
团公司先教活
寺和帮助表示
建筑材料集团公
先进性集中学
日公司总部全体
党员和群众代表
内积极分子代表
集团公司在京
120余人参加

先进性促进集团公
展。要认真对照集
员先进性的基本要
认真实践。把党员
上，见实效，出实
在争先创优，创
各自的岗位上成
，成绩卓越。发
党员先进性体
团公司发展上，
状态，做到工作
有良好的工作
进性，为做大做
作出一个共产
司正
代表集团公司领
全体党员和职
德臣等五位同
的正确指导。
真诚的感谢。宣
司总部保持共
教育活动的胜
在职党员，离退
，集团总部要
，在职职工群
企业党政主要
了总结大会。

动

巩固发展保持共产党员先进性教育活动成果 为集团公司改革发展做出新贡献

——在中国建材集团公司保持共产党员先进性教育活动总结大会上的讲话

■ 中国建材集团党委书记 葛铁铭

各位党员、同志们：

集团公司自今年2月23日召开动员大会正式开展保持共产党员先进性教育活动工作以来，到今天已经115天了。在中央和国资委党委统一部署下，在督导组指导帮助下，集团公司党委认真贯彻中央保持共产党员先进性教育活动指示精神，党政班子高度重视，先进性教育活动领导小组精心组织，按照要求认真抓好保持共产党员先进性教育活动每一阶段每一环节的工作，使先进性教育活动扎实有序地开展。集团公司总部5个党支部切实承担起先进性教育活动的组织工作，114名党员，按计划认真学习规定的文章，撰写读书笔记，深刻自我剖析，积极开展评议，制订整改计划，落实整改措施。领导班子和党支部制定整改方案，认真抓整改。通过教育活动，党员的思想面貌和精神面貌发生了深刻的变化，党的基层组织得到加强，支部战斗力进一步增强，部分问题得到整改，集团公司生产经营和改革发展蒸蒸日上，先进性教育活动取得了预期的效果。

下面，我代表党委对集团公司先进性教育活动进行总结。

党员先进性教育活动 为集团公司改革发展 做出新贡献

党员先进性教育活动总结

中国建筑材料集团公司党委书记 葛铁铭

活动成果

稳定
贡献

会上的讲话



工作回顾

一、工作回顾
根据中央关于开展先进性教育活动的目标要求，集团公司党委认真开展了以下工作。

（一）加强领导，统一思想，切实开展先进性教育活动准备工作

1. 建立领导机构和工作机构，根据先进性教育活动的要求，做到早准备、早动手、早开展。

2. 领导重视，统一思想认识。党组织学习中央先进性教育活动

领导同志的有关讲话，党政班子认真学习文件和

子，进一步统一思想，提高认识。

（二）突出特色，努力创新，认真开展学习培训

1. 认真开展学习培训。集团公司党委把学习培训作为先进性教育活动的

2. 开展学习动员阶段组织。集团公司党委等6次集中学习，

集团公司对先进性教育活动思想，提高起到了很大的作用。

形势任务《保持共产党员先进性教育读本》等

2005·3 中国建材



是搞好把握是
三是搞好主渠
是搞好学习教
做到学习工作

4. 严格执
证学习有效开
党委制定
党员学习守则
守。切实做到
勤, 坚持学习
和学习检查等

通过认真
识上有提高,
业的信心增强
经营管理工作

(三) 严格
搞好分析评议

集团公司
确保分析评议工

1. 统一认识
想基础。

党支部把学
的整个过程, 结
阶段工作特点,
内容, 有效帮助
端正态度、摆正位
对待批评, 为搞好
阶段的工作奠定

2. 深入查摆
征求意见做到



为群众办实事，认真解决群众意见中要求整改的问题。

初步方案。三是广泛征求意见，接受群众监督，真落实了职工群众提出的具体事项。

3、公布整改方案，老干部代表座谈进一步搞好整改。印发简报，党委召开了民主生活会，民主党派座谈会，在京二级企业测评，检验先进性教育，网上公布等形式和整改方案。

4、开展满意度测评。测评前召开教育活动成效。

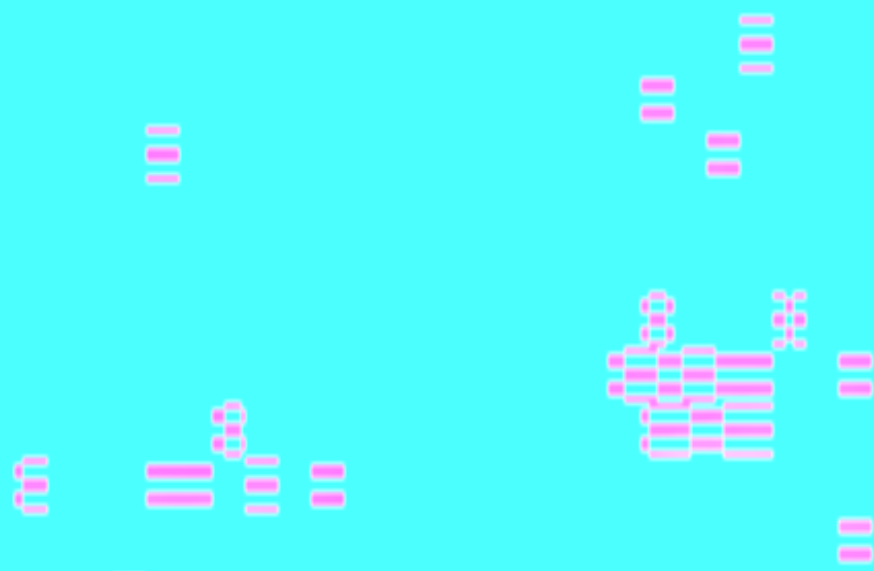
党委把群众意见措施，进行评议，听活动的出发点和落脚点。

然后召开了群众满意度测评的党员和职工人数的53.3%，取对整改的意见，98%，基本满意率满意度测评大会。职工对集团公司先工群众代表占全体持和对活动效果的认同投票统计满意率2明了广大群众对集团为2%。表明了广大信心和寄予厚望。先进性教育活动的支持可程度，同时也表公司党委和班子有

教育活动，广大党员在

二、主要收获

通过先进性教育，思想认识上有较，搞好国有企业的信



为群众办实事，认真解决群众意见中要求整改的问题。

初步方案。三是广泛征求意见，接受群众监督，真落实了职工群众提出的具体事项。

3、公布整改方案，老干部代表座谈进一步搞好整改。印发简报，党委召开了民主生活会，民主党派座谈会，在京二级企业测评，检验先进性教育，网上公布等形式和整改方案。

4、开展满意度测评。测评前召开教育活动成效。

党委把群众意见措施，进行评议，听活动的出发点和落脚点。

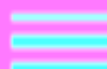
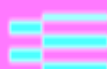
然后召开了群众满意度测评的党员和职工人数的53.3%，取对整改的意见，98%，基本满意率满意度测评大会。职工对集团公司先工群众代表占全体持和对活动效果的认同投票统计满意率2明了广大群众对集团为2%。表明了广大信心和寄予厚望。先进性教育活动的支持可程度，同时也表公司党委和班子有

教育活动，广大党员在

二、主要收获

通过先进性教育，思想认识上有较，搞好国有企业的信

五、地方
行政改革



建立先进性教育长效机制 促进集团公司持续健康发展

——在中国建材集团公司保持共产党员先进性教育工作会议上的讲话

■ 中国建筑材料集团公司

各位领导、党员同志们：

刚才，葛铁铭同志代表党委对我集团公司保持共产党员先进性教育活动进行了全面总结，督导组组长王德臣同志作了重要讲话，对我集团公司先进性教育活动所开展的工作给予了高度的评价，并对我们今后的党建工作和改革发展提出了很好的意见和建议。我同才葛铁铭书记代表党委对集团公司先进性教育活动的总结，感谢王德臣组长对我们集团先进性教育活动和各项工作帮助、关心与支持。

下面，我讲三点意见。

一、充分认识我集团公司先进性教育活动的成效。

中央在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，是新形势下党的建设新的伟大工程的一项重要举措。按照国资委党委的安排，我集团公司被列为第一批开展党员先进性教育活动的中央企业。自2月23日集团公司召开先进性教育活动动员大会以来，集团公司党委按照中央和国资委党委的统一部署，认真抓了各项工作落实。集团公司领导和广大党员高度重视，科学安排、周密部署，团结一致，努力工作，确保先进性教育活动和其他各项工作“两不误、两促进”，先进性教育活动开展得深入



实。通过学习提高、分阶段提高三个阶段，认真完成“规定动作”，在活动中坚持紧密联系实际的，确保了先取得实效和顺利进行。

我认为，这次先进性教育我集团公司收效比较明显。广大党员的理想信念进一步坚定，先进性观念、宗旨观念和使进一步增强。党组织的力进一步增强。集团改加清晰，目标任务更加员和领导干部的工作作转变。党员和干部职工到了进一步重视，有些解决或制定了整改措施项工作得到了促进和

先进性教育活动的成效，成为集团公司改革发展的重要动力。

北新建材股份有限公司涿州工业园，是北新建材股份有限公司在涿州市开发区投资建设的石膏板生产线，其自动化水平高和节能环保，可容纳废弃脱硫石膏20万吨。该生产线于2005年5月10日建成投产，是目前国内最大的石膏板生产线。该生产线采用天然气提供热源，节能环保，环境友好。此外，该生产线还可吃掉20万吨以上电厂废渣，具有可持续发展的巨大潜力。该生产线总投资2.5亿元，达产后年销售收入可达1.5亿元，年利税可达1000万元。该生产线是北新建材股份有限公司在涿州市开发区投资建设的石膏板生产线，其自动化水平高和节能环保，可容纳废弃脱硫石膏20万吨。该生产线于2005年5月10日建成投产，是目前国内最大的石膏板生产线。该生产线采用天然气提供热源，节能环保，环境友好。此外，该生产线还可吃掉20万吨以上电厂废渣，具有可持续发展的巨大潜力。该生产线总投资2.5亿元，达产后年销售收入可达1.5亿元，年利税可达1000万元。

228米，均化设施，脱硫石膏。北新建材股份有限公司涿州工业园，是北新建材股份有限公司在涿州市开发区投资建设的石膏板生产线，其自动化水平高和节能环保，可容纳废弃脱硫石膏20万吨。该生产线于2005年5月10日建成投产，是目前国内最大的石膏板生产线。该生产线采用天然气提供热源，节能环保，环境友好。此外，该生产线还可吃掉20万吨以上电厂废渣，具有可持续发展的巨大潜力。该生产线总投资2.5亿元，达产后年销售收入可达1.5亿元，年利税可达1000万元。

5月10日，河北省委书记白克明一行，在北新建材股份有限公司涿州工业园，向白克明书记一行，北新建材与河北涿州市政府合作，以及这条国内最大生产线引进建设的具体情况。北新建材从欧洲引进了先进的年产2000平方米生产线，从此引领着中国石膏板的发展。据了解，北新建材在涿州市开发区购买500亩土地建设工业园，去年初开始年产5000平方米石膏板生产线项目的建设。目前国内以及国际上产能自动化水平最高的石膏板生产线，均采用天然气提供热源，节能环保，环境友好。此外，该生产线还可吃掉20万吨以上电厂废渣，具有可持续发展的巨大潜力。该生产线总投资2.5亿元，达产后年销售收入可达1.5亿元，年利税可达1000万元。

日前，北新建材股份有限公司总经理宋志平专程赴涿州，向白克明书记一行，北新建材与河北涿州市政府合作，以及这条国内最大生产线引进建设的具体情况。北新建材从欧洲引进了先进的年产2000平方米生产线，从此引领着中国石膏板的发展。据了解，北新建材在涿州市开发区购买500亩土地建设工业园，去年初开始年产5000平方米石膏板生产线项目的建设。目前国内以及国际上产能自动化水平最高的石膏板生产线，均采用天然气提供热源，节能环保，环境友好。此外，该生产线还可吃掉20万吨以上电厂废渣，具有可持续发展的巨大潜力。该生产线总投资2.5亿元，达产后年销售收入可达1.5亿元，年利税可达1000万元。

日前，北新建材股份有限公司总经理宋志平专程赴涿州，向白克明书记一行，北新建材与河北涿州市政府合作，以及这条国内最大生产线引进建设的具体情况。北新建材从欧洲引进了先进的年产2000平方米生产线，从此引领着中国石膏板的发展。据了解，北新建材在涿州市开发区购买500亩土地建设工业园，去年初开始年产5000平方米石膏板生产线项目的建设。目前国内以及国际上产能自动化水平最高的石膏板生产线，均采用天然气提供热源，节能环保，环境友好。此外，该生产线还可吃掉20万吨以上电厂废渣，具有可持续发展的巨大潜力。该生产线总投资2.5亿元，达产后年销售收入可达1.5亿元，年利税可达1000万元。

题。从经营、技术、管理、竞争和市场等方面阐述了大型企业的新趋势。为集团下一阶段修订完善企业发展有益的指导和帮助。

会后,李寿生对中国建材院的发展史认真听取了中国建材发展情况及今后发展高度评价了中国建材充分肯定了中国建材希望中国建材集团遇,发挥比较优势,的国际惯例和法律大技术投入。在企业出更大成绩。

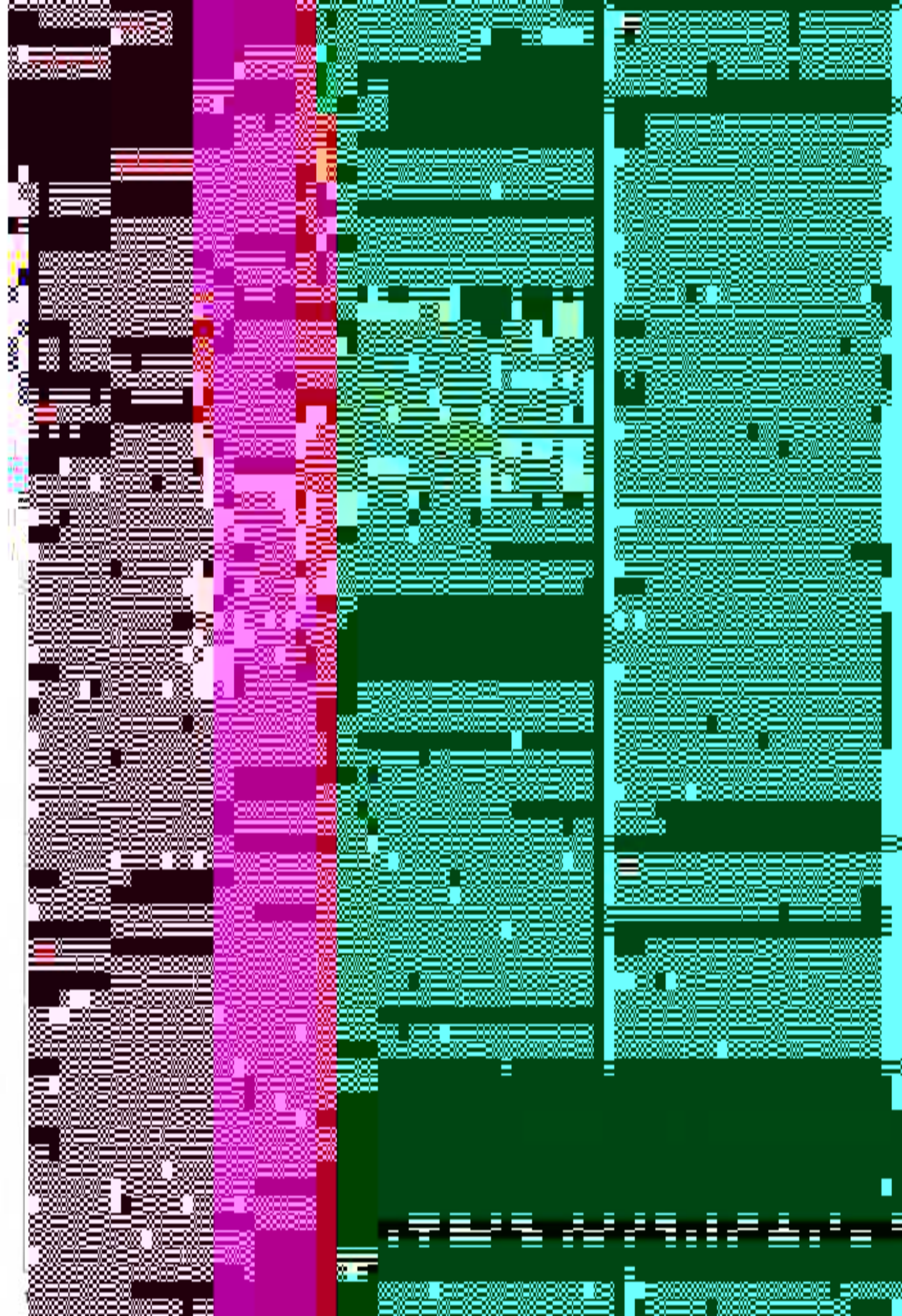
宋志平到中国建材协会做学习型组织

6月23日,结合教育活动,集团公司到中国建筑材料工业协会党委书记、副会长和会党委书记、副会长徐永模,党委副书记、秘书长陈国导班子成员,各代表全体同志百余人参加。

在报告中,宋志平建学习型组织的实践程中遇到的具体问题景。团队学习,改变心越和系统思考五个方学习型组织的概念和基最后部分讲述了中国以及和协会血浓于水给予集团的支持,帮助感谢,并提出作为意贡献全部力量。与的同仁携手合作,推进革与发展,实现建材化道路和“由大变强”

最后,孙向远做了这是一个带有建材人





持共产党
集团副总
整改方
司的股
葛铁铭
最
体意见
行，三
建立完
集
组及整
书记和

宋

5)
公司总
院有关
工并召
宋
难企业
体工作
示，中
申
阳考察

中国

6月8
司党委书
驻集团公
会上
案”，对整
育活动进
和党组织
改革发展
程。葛铁
的制定，
司的全面
宋志
面的工作
案，也是
营管理结
制度，促
近日
派代表座

案。
组组长葛铁铭主持会议，各有关部门负责同志参加了会议。会上，葛铁铭通报了集团公司党委书记、先进性教育活动领导小组副组长白明文、总经理郭一鸣介绍了整改方案的起草情况，并进行了认真的讨论。白明文对整改方案发表了意见，认为方案中的党建工作、发展战略与规划，进一步细化了整改工作，加强企业文化整合等整改内容，符合实际，可操作性强。姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案提出了意见和建议。会后，督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司整改工作，并提出四点要求：一是要进一步细化每项整改工作；二是要妥善处理涉及群众切身利益的问题；三是要建立健全党建工作长效机制。集团公司党政领导班子全体成员、集团总部各部门负责人参加了会议。国资委副主任王金山、万金梅处长到会指导。

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改方案

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改方案。宋志平一行12人，按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的要求，于11月11日至12日，按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的要求，赴河南安阳机械厂、安阳海工水泥厂考察。宋志平一行会见了安阳市市长董永安，副市长隋日方，并分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。宋志平一行还分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。宋志平一行还分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。

建材集团党委召开会议通报党委先进性教育活动整改方案

6月8日，集团公司党委召开在京二级企业党政领导班子先进性教育活动党委领导小组会议，通报先进性教育活动整改方案。集团公司党委书记葛铁铭、总经理兼党委副书记宋志平、集团二级企业第二督导组副组长夏志炳等领导出席会议。会上，葛铁铭通报了“保持共产党员先进性教育活动整改方案”的起草情况，并进行了认真的讨论。白明文对整改方案发表了意见，认为方案中的党建工作、发展战略与规划，进一步细化了整改工作，加强企业文化整合等整改内容，符合实际，可操作性强。姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案提出了意见和建议。会后，督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司整改工作，并提出四点要求：一是要进一步细化每项整改工作；二是要妥善处理涉及群众切身利益的问题；三是要建立健全党建工作长效机制。集团公司党政领导班子全体成员、集团总部各部门负责人参加了会议。国资委副主任王金山、万金梅处长到会指导。

案。
组组长葛铁铭主持会议，各有关部门负责同志参加了会议。会上，葛铁铭通报了集团公司党委书记、先进性教育活动领导小组副组长白明文、总经理郭一鸣介绍了整改方案的起草情况，并进行了认真的讨论。白明文对整改方案发表了意见，认为方案中的党建工作、发展战略与规划，进一步细化了整改工作，加强企业文化整合等整改内容，符合实际，可操作性强。姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案提出了意见和建议。会后，督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司整改工作，并提出四点要求：一是要进一步细化每项整改工作；二是要妥善处理涉及群众切身利益的问题；三是要建立健全党建工作长效机制。集团公司党政领导班子全体成员、集团总部各部门负责人参加了会议。国资委副主任王金山、万金梅处长到会指导。

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改方案

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改方案。宋志平一行12人，按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的要求，于11月11日至12日，按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的要求，赴河南安阳机械厂、安阳海工水泥厂考察。宋志平一行会见了安阳市市长董永安，副市长隋日方，并分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。宋志平一行还分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。宋志平一行还分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。

建材集团党委召开会议通报党委先进性教育活动整改方案

6月8日，集团公司党委召开在京二级企业党政领导班子先进性教育活动党委领导小组会议，通报先进性教育活动整改方案。集团公司党委书记葛铁铭、总经理兼党委副书记宋志平、集团二级企业第二督导组副组长夏志炳等领导出席会议。会上，葛铁铭通报了“保持共产党员先进性教育活动整改方案”的起草情况，并进行了认真的讨论。白明文对整改方案发表了意见，认为方案中的党建工作、发展战略与规划，进一步细化了整改工作，加强企业文化整合等整改内容，符合实际，可操作性强。姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案提出了意见和建议。会后，督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司整改工作，并提出四点要求：一是要进一步细化每项整改工作；二是要妥善处理涉及群众切身利益的问题；三是要建立健全党建工作长效机制。集团公司党政领导班子全体成员、集团总部各部门负责人参加了会议。国资委副主任王金山、万金梅处长到会指导。

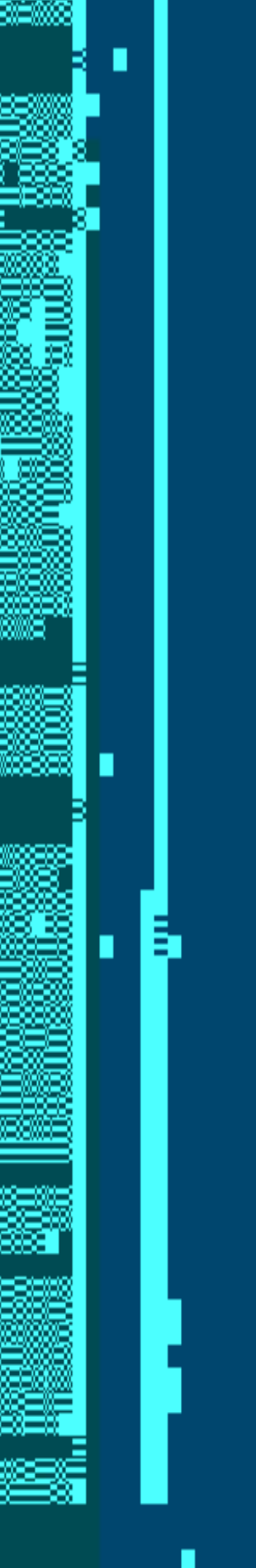
案。
组组长葛铁铭主持会议，各有关部门负责同志参加了会议。会上，葛铁铭通报了集团公司党委书记、先进性教育活动领导小组副组长白明文、总经理郭一鸣介绍了整改方案的起草情况，并进行了认真的讨论。白明文对整改方案发表了意见，认为方案中的党建工作、发展战略与规划，进一步细化了整改工作，加强企业文化整合等整改内容，符合实际，可操作性强。姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案提出了意见和建议。会后，督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司整改工作，并提出四点要求：一是要进一步细化每项整改工作；二是要妥善处理涉及群众切身利益的问题；三是要建立健全党建工作长效机制。集团公司党政领导班子全体成员、集团总部各部门负责人参加了会议。国资委副主任王金山、万金梅处长到会指导。

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改方案

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改方案。宋志平一行12人，按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的要求，于11月11日至12日，按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的要求，赴河南安阳机械厂、安阳海工水泥厂考察。宋志平一行会见了安阳市市长董永安，副市长隋日方，并分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。宋志平一行还分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。宋志平一行还分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂的情况进行了详细了解。

建材集团党委召开会议通报党委先进性教育活动整改方案

6月8日，集团公司党委召开在京二级企业党政领导班子先进性教育活动党委领导小组会议，通报先进性教育活动整改方案。集团公司党委书记葛铁铭、总经理兼党委副书记宋志平、集团二级企业第二督导组副组长夏志炳等领导出席会议。会上，葛铁铭通报了“保持共产党员先进性教育活动整改方案”的起草情况，并进行了认真的讨论。白明文对整改方案发表了意见，认为方案中的党建工作、发展战略与规划，进一步细化了整改工作，加强企业文化整合等整改内容，符合实际，可操作性强。姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案提出了意见和建议。会后，督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司整改工作，并提出四点要求：一是要进一步细化每项整改工作；二是要妥善处理涉及群众切身利益的问题；三是要建立健全党建工作长效机制。集团公司党政领导班子全体成员、集团总部各部门负责人参加了会议。国资委副主任王金山、万金梅处长到会指导。



宋志平指出，日
双方合作前景广阔，其
住宅产业化基地和游
两个项目的考察规划
将在日照市投资建设
与日照水泥产业的发

解世增表示日照
政策和便利的服务，
实施，并积极推进现

集团公司计划再
期准备工作。集团公
欢迎，并给予必要的

集团公司副总经
理总经理刘贵平，北
郑加贵，市外事办副
董事长相丰等参加了

日照市副市长解世
并给予了高度评价。

集团公司领导会见皮尔金顿公司代表团

5月16日，英国皮尔
一行到集团公司访问。
复材总经理张定金参加

葛铁铭代表集团公
现状及发展趋势，指出
璃发展的大好时机。中
强与英国方面的合作，
方投入，推动上海耀华
成为中国玻璃行业的领

斯图亚特·钱伯斯（
表示皮尔金顿公司将努
的发展做出应有的贡献。

集团公司领导会见美国迈威公司代表团

5月19日，美国佳斯
司。集团公司总经理宋
材总经理张定金参加了

宋志平代表集团公
的欢迎，并对集团公司
介绍。会谈双方回顾了
程，对玻璃纤维、玻璃
料等多个领域的合作前
方一致认为，中国建材
产品质量方面有较大发
的市场前景非常好。集

日照市投资
集团公司4
廷制造与1
和选址工
科技研发
展。
市政府将1
力支持。
有企业与
次组团到
7月份还
协助。
理。中国
新型材
主任秦秀
谈。
一行

见皮

金顿公
集团公司3
了会见。
司对来宾
在是上海
建材集团
过资产整
璃的发展
企业。
Stuart Ch
为上海

见美国

迈威公司
志平、副
会见。
司对来宾
展情况
近几年在
于维薄粘
展进行了
品在技
展空间。
司公司希

一些重点企业改制中应注意的问题提出了具体建议和意见,并认真贯彻落实集团公司的发展战略意图与轻机公司领导班子的

■ 集团公司领导考察常州复合材料基地



日前,集团公司副总经理、复合材料总经理张定金、复合材料基地、宋志平等,总体规划 and 基价,认为该园区是美一块之一。

在园区和项目,细听取了中复丽宝汇报,对前一阶段给予了肯定。他指出,要高,要突破传统,得最大的产出,集团和项目建设。

■ 法国拉法基集团高层访问中国建材院

4月18日,集团公司副总经理、中国建筑材料科学研究院会见了法国拉法基集团中央研究院院长Denis Maitre先生、Lukasik先生和中国区市场销售副总裁马维平博士。双方介绍了情况,对将来的合作表示出极大的兴趣和信心,并就可能开展进行了探讨。



随后,姚燕院长建材院水泥基材料、水泥质量监督中心、中心和石英玻璃重点。

拉法基集团是者。在水泥、混凝土屋面系统领域位居投资最活跃的大型次拉法基集团负责察访问,将积极促进作。

■ 姚燕副总经理会见CCR 杂志新任主编

5月23日,集团公司副总经理、中国建材院院长姚燕亲切士国家理工大学建材实验室主任、国际水泥混凝土业知名杂志(CCR)新任主编Karen Scrivener教授。双方探讨了中国建材景。

Scrivener教授在参观中国建材院展室、水泥基材料科学质量监督检验中心之后,做了题为“水泥基材料的微观性”并与中国建材院的科研技术人员进行了讨论交流。



球市场是广泛的销售网络的矿棉板色品种可以销售,销售网络增加对高端成熟的时候,借助CMC的力骨悬挂系统的北新建材在国竞争力。

苏丹经济问北新集团

5月30日,劳动改革部阿“苏丹经济管理到北新建材(集团)观。

中国建材集团副经理刘贵以及近代表参观自的业务情况,样板房产线新型住宅友好的接待表,洲特殊的气候建设方面开展

新加坡客到中联水泥公司参观

5月23日,公司经理黄德鲁宏水泥有限



的代名词。拥有户资源。北新建品质和丰富的花龙骨系统在全球可以利用完善的广金属天花系统。响力。并在时机作建立高品质金北新建材还可以公司提升烤漆龙质量和管,增加的领先优势和竞

官员研讨班访管理

一部组织,由苏丹里司长等组成的开班”一行26人有限公司访问参

际合作部总经理的基本情况和主总经理于险峰和平分别介绍了各来的国际合作北新集团的生

对北新集团并希望对非新在新型房屋

联鲁宏水泥人到中联考察

威哥私人有限行两人到中联参观考察。中

联鲁宏公司副总经理张子斌、营销公司副经理周军陪同客人参观了品质管理部和生产部中央控制室。新加坡客人对公司热情接待表示感谢,对中联鲁宏水泥有限责任公司生产管理、企业文化建设等方面都给予了高度评价。双方就下一步熟料出口合作进行了友好洽谈并初步达成了合作意向。

菏泽市市委书记陈光“五·一”期间到菏泽鲁宏水泥公司参观考察

5月1日上午,菏泽市市委书记陈光在市委常委、市委秘书长王豪、市政府副市长杨永昌、开发区管委会书记李玉华的陪同下到菏泽鲁宏水泥公司参观考察。菏泽市市委书记陈光查看了菏泽鲁宏水泥公司一期项目土地、生产现场,对公司项目建设和生产经营给予了较高评价。同时代表菏泽市委、市政府对节日期间坚守岗位的员工表示慰问和看望。菏泽鲁宏水泥公司总经理徐志森就一期项目建设情况、生产经营情况做了简要汇报。

徐州市副市长李文顺慰问中联淮海公司员工

4月29日下午,在“五一”劳动节来临之际,徐州市副市长李文顺到中联淮海公司亲切慰问公司员工。

李文顺副市长对中联淮海公司近年来的快速发展以及为徐州市经济发展所做出的努力和贡献给予了充分肯定。他希望中联淮海公司能够继续树立新目标,坚持高标准,保持高增长,实现高效益,进一步做大做强,为徐州地区水泥结构调整和徐州经济发展做出新的更大的贡献。同时,他还代表徐州市政府对中联淮海公司5000T/D熟料生产线技改工程顺利实现达标表示祝贺。

集团公司领导会见江津市党政领导

6月3日,集团公司总经理宋志平与重庆江津市市委书记唐林、市长熊雪等一行在集团总部会晤,双方就合作项目进展情况及进一步合作进行了充分交流。

宋志平表示,北新建材携山东泰和在江津市投资石膏板项目的启动标志着中国建材集团与江津市的合作已经有了良好的开端。感谢江津市的大力支持,希望双方通过此次合作进一步拓展合作空间。唐林简要介绍了江津市的投资环境和优惠政策,希望中国建材集团更多的项目落户江津。

江津市党政领导还参观了北新建材的新型住宅样板房和散热器厂、石膏板厂,给予了较高的评价,并希望北新建材就玻璃、钢铁废渣综合利用、新型墙体材料等项目到江津进一步考察。



工作

■ 胶南 访问集

6月，
行来集团
志平会
胶南市
深入碰
会
合作等
证，统
作，深
技发展
省地型
制造业
努力促
在青岛
材集团
将提供
与胶南
随后
观考察

■ 集团

5月，
平率队
市开展
宋志
胶南市
毛继春
优势互补
市政府
性会谈
察和调
司将结
在技术
合优势
境的项
的共赢。

■ 宋志平 一线干

“五
理宋志平
浙江三

在中国建材院及相关院所建立应用技术研发平台,围绕解决建材工业绿色化进程中的共性和共性关键技术的研究,共同开展基础研究和应用研究,共同培养掌握前沿理论,具有创新能力的复合型人才,开展培训和师资交流,互聘MBA、MPA等高素质人才,借鉴国外大型企业的经验,发挥各自优势和名牌效应,整合现有资源,实现优势互补,共同发展。

中国建材集团与合肥市政府联手建设中国节能省地型住宅

5月10日,集团公司总经理宋志平,副省长任海深,合肥市市长郭万清等,双方就进一步加强合作,推进住宅产业化政策达成共识。

协议明确提出,集团公司将在合肥市建立住宅的研究、开发、应用、推广等。同时,在合肥市建立新型房屋制造和节能省地型住宅示范项目的建设,合肥市将提供工作设施、土地和相关的政策支持。

此次战略协议的成功签署,将有力地推动合肥市在全国率先建成“生态城市”,加快中国建设节能省地型住宅和公共

中德合资年产5000万米电子布项目正式签约

5月16日下午,中德合资年产5000万米玻纤电子布项目的合资合同和公司章程在巨石集团桐乡本部签订。巨石集团董事长张毓强和P-D集团董事长戴姆勒代表双方签约。中国建材集团总经理宋志平,中国建材股份有限公司总裁,中国玻纤董事长曹江林,桐乡市委书记陈越强,市长费建文等当地党政领导,社会各界的来宾近百人出席了签字仪式。

此项目由巨石集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

位于“长三角”地理中心浙江省桐乡经济开发区的巨石集团,是由中国建材集团(股票代码600176)控股的中外合资企业,专业生产世界著名的玻纤电子布制造商,是欧洲最大、技术与装备最先进的玻纤电子布生产公司。年产5000万米玻纤电子布生产线,以及配套建设,使玻纤电子布的总生产规模超过1000万米。签约项目为一期工程,将形成年产5000万米玻纤电子布生产线,建设期预计为1年。同时,项目的建设,使玻纤电子布的总生产规模超过1000万米。

玻纤电子布是玻纤行业近十年才发展起来的,在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

平台,围绕解决建材工业绿色化进程中的共性和共性关键技术的研究,共同开展基础研究和应用研究,共同培养掌握前沿理论,具有创新能力的复合型人才,开展培训和师资交流,互聘MBA、MPA等高素质人才,借鉴国外大型企业的经验,发挥各自优势和名牌效应,整合现有资源,实现优势互补,共同发展。

在中国建材院及相关院所建立应用技术研发平台,围绕解决建材工业绿色化进程中的共性和共性关键技术的研究,共同开展基础研究和应用研究,共同培养掌握前沿理论,具有创新能力的复合型人才,开展培训和师资交流,互聘MBA、MPA等高素质人才,借鉴国外大型企业的经验,发挥各自优势和名牌效应,整合现有资源,实现优势互补,共同发展。

手就建设中国节能省地型住宅

5月10日,集团公司总经理宋志平,副省长任海深,合肥市市长郭万清等,双方就进一步加强合作,推进住宅产业化政策达成共识。

协议明确提出,集团公司将在合肥市建立住宅的研究、开发、应用、推广等。同时,在合肥市建立新型房屋制造和节能省地型住宅示范项目的建设,合肥市将提供工作设施、土地和相关的政策支持。

此次战略协议的成功签署,将有力地推动合肥市在全国率先建成“生态城市”,加快中国建设节能省地型住宅和公共

目正式签约

5月16日下午,中德合资年产5000万米玻纤电子布项目的合资合同和公司章程在巨石集团桐乡本部签订。巨石集团董事长张毓强和P-D集团董事长戴姆勒代表双方签约。中国建材集团总经理宋志平,中国建材股份有限公司总裁,中国玻纤董事长曹江林,桐乡市委书记陈越强,市长费建文等当地党政领导,社会各界的来宾近百人出席了签字仪式。



中国玻纤股份有限公司(股票代码600176)控股的中外合资企业,专业生产世界著名的玻纤电子布制造商,是欧洲最大、技术与装备最先进的玻纤电子布生产公司。年产5000万米玻纤电子布生产线,以及配套建设,使玻纤电子布的总生产规模超过1000万米。签约项目为一期工程,将形成年产5000万米玻纤电子布生产线,建设期预计为1年。同时,项目的建设,使玻纤电子布的总生产规模超过1000万米。

玻纤电子布是玻纤行业近十年才发展起来的,在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

玻纤电子布是玻纤行业近十年才发展起来的,在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

住宅

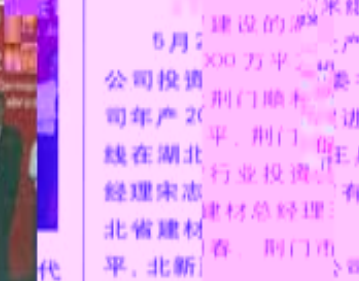
在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

条年产

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。



在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

纸面石膏板

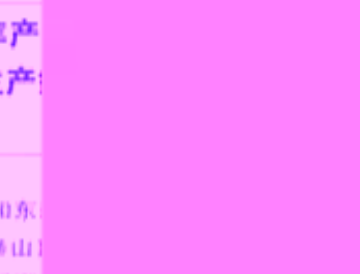
在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

部地区首

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。



在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

在IT产业和电子工业中占有重要地位。随着IT产业的快速发展,玻纤电子布的需求量将大幅增加。中国建材集团与德国P-D英特格拉斯技术公司和奥萨斯格拉顿公司合资,计划总投资5700万美元,其中注册资本为2600万美元,中德双方各占50%。合资公司拟命名为巨石(P-D)英特格拉斯有限公司。

工作

青板生产
线。总投资
人。装备
该生产
北泰山建
产线。改写了
了湖。材料生产
争力。建材工业
墙体。推广应用
地区。积极作用
料的。工内。集团
起到。用年产50
。泰和江苏
北家。发生产线
山东。集团公司
石膏。方米。
届时。
亿平。

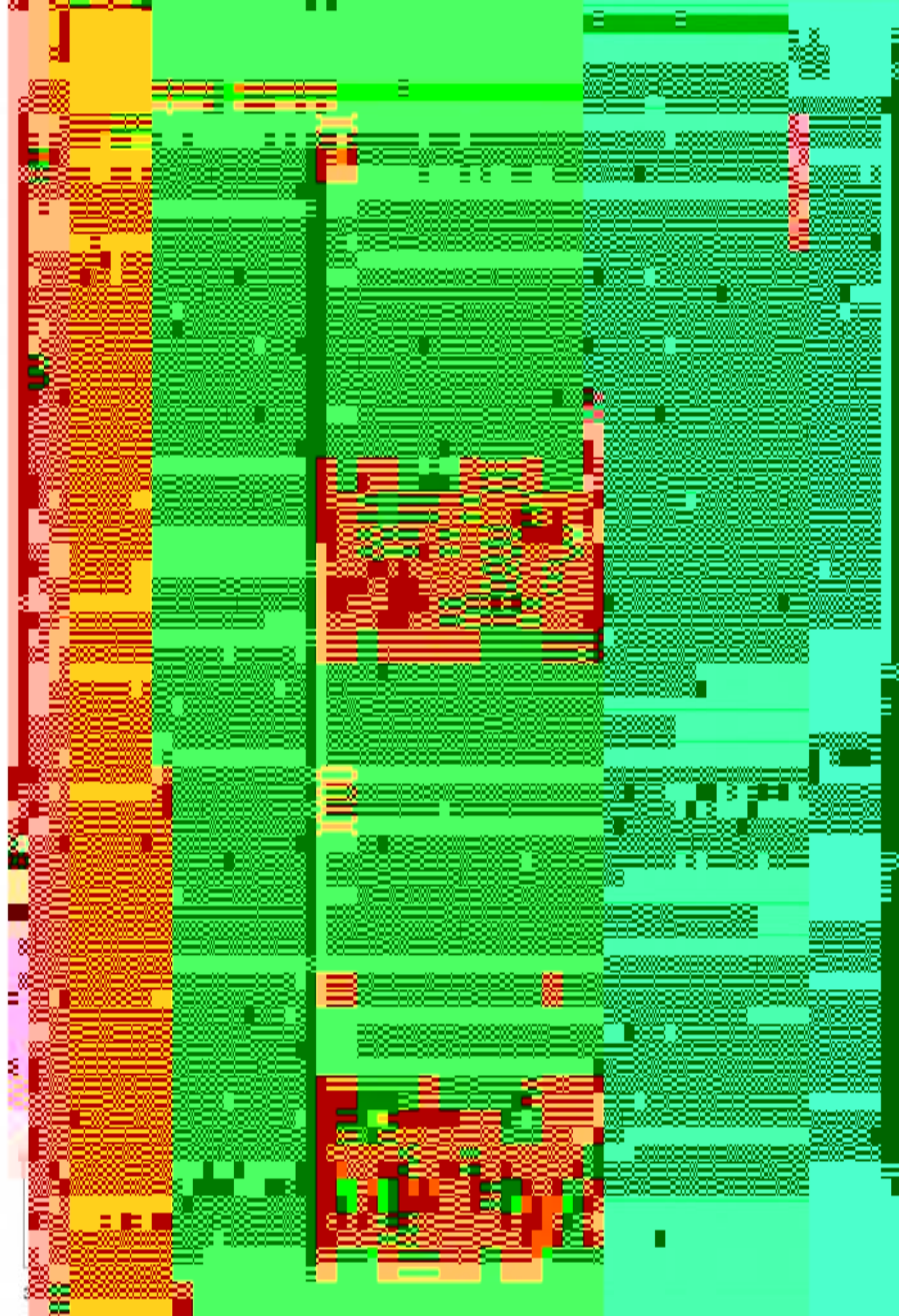
中国复材

■ 毡基地

纤维

。市着世界。
。应用领。
。集团有限。
维薄。根据市。
材料。别投资。
分析。足模。制。
要。自玻璃纤。
生产。空股。
最大。路。
展战。国复材。
。限公司。
纤维。米。幅宽。
平方。其设备。
生产。在技术。
毡专。引进。通。
GmbH。收。结合。
的消。大。在。
求。中。原材料。
产技术。自。玻璃。
发了应。粘。蓄。
裂的加。天然气。
毡。石油。粘。CEM。
管道包。装饰贴面。
毡。室内。品。近。
大系列。术与设备。
的制毡。产品的。
内一流。相比同。
公司产品。平。
界先进。

才通讯 206



威海中复



4月8—11日

行, 40多艘设计
逐渐成熟, 以展
大批国内游船制
自竞技, 成为展
金。副总经理前
工作做了指导和

威海中复西
活的配置受到
好评, 被誉为是
价比最高的游船
会的亮点之一。
合目前流行的各
之先, 更是符合
最新开发的环保型

本次展会吸引
为历届展会之最,
英国SUNSEEKER公
许多欧美以及澳大
积极抢摊上海, 竞
次展会增添了诸多
级社。意大利船级
展会, 并积极为中
示着, 中国游船时

咸阳院邀请

日前, 咸阳院
业著名专家、华南
术报告。

陈帆教授以“
势, 努力将咸阳院
的科研创新开发基
陶瓷产业和中国陶
井从行业的高度分

的经

西海

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

的经

九届

在中国

2010年

机械

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

2010年

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

集

工作动态

的危害，
违法违
充分发

■ 西门子

日前，
了“西门
市自动化
会上，
凯盛的进

■ 中国

5月11
与企业共
要加强学
加强部门
中复集
取，积极向
他还表示，

■ 国资



方队员在队
紧张激烈。
平，打出了
致勃勃，不
经理分别
结合集
年员工的交
场足球和重
帮助，高度
貌。宋志平
整改的东风
国资委
委副书记刘
一同观看了

特别

SPC

中国建材报

2006·中国建材报

因一条广告上别有用心的地址——我国建筑材料与无机非金属新

调查发现,当事者有意识的使企业行政名称=地理位置,误导接

但事实上,这是一个“不等式

中国建筑材料科学研究院(以下简称中材建科)材料专业最大的综合型研究机构和技术开

用,使接受信息的人无意识的认同了这样受信息者产生“中国建材研究院=管庄东

建材研究院)

发中心,前不

一个“等式”

的感觉。这

地标不是品牌 当心“中材建科”免烧制砖机

〔缘起〕

远离京城的贵州,某电视台播发的一则广告,深深触动了当地农民谢宗伦和黄孙伟等人的致富神经。广告上称,“地处中国建筑材料研发最高权威机构——中国建筑材料科学研究院内”的北京中材建科建材技术研究所(以下简称中材建科),采用最新技术,推出新型免烧制砖机。

谢宗伦和黄孙伟又来到中材建科调查一番,这才用多年积蓄的2.1万块钱,买了一台免烧制砖机。没想到,运到家的机器,没有任何标牌标志,机身粗糙且有裂缝,同在北京看到的样机相去甚

远。照教

来的砖,

月买机器

型的免烧

血汗

由此,谢

材建科的

上级单位

为此,他

于是,有

罪”于中

刊登在4

信”版(第

因此蒙受

的方法试生产,从机器里出一碰就成一团散砂。从去年8月到当年年底,他们连一块成时都没生产出来。

钱眼睁睁地变成一堆废铁。

宗伦、黄孙伟把这笔账算到中

头上,同时也算到它所谓的

——中国建材研究院的头上。

们给《人民日报》写了封信。

记者前不久“按图索骥”地“问

中国建材研究院。后来,这封信

月12日《人民日报》“读者来

第13版)上。中国建材研究院

了不白之冤。

〔冤屈〕

中国建材研究院主任林魁告诉记者,中材研究院没有任何一个地理位置办公,中材研究院的名称作产生中材建科是中材研究院的错误推理,这种既损害了中国建材研究院的名誉,又损害了中材建科不是第一院虽然曾将这种不法行为诉诸法律并且胜诉,到现在,中国建材研究院仍

〔冤屈〕

中材研究院没有任

个地理位置办公,

中材研究院的名称作

产生中材建科是中材

研究院的错误推理,

这种既损害了中国建

材研究院的名誉,又损

害了中材建科不是第

一院虽然曾将这种不

法行为诉诸法律并且

胜诉,到现在,中国建

材研究院仍



接到类似的咨询电话和上当受骗者。

苦衷一：树大招风

中国建材研究院是中国建筑材料与无机非金属材料工业最大的综合型研究中心，原隶属于国务院国资委。其研究领域涵盖水泥、混凝土与新型建筑材料、玻璃、石英玻璃、玻璃纤维、陶瓷、耐火材料、环境工程与生态建材、自动化与测试技术等领域。研究开发活动贯穿应用基础理论研究、新材料开发、工程设计与承包、技术服务与咨询、实验仪器与生产装备制造全过程。有3个政府部门重点实验室，与50多个国家和地区的有关机构建立了学术、技术与经贸联系，技术和产品出口到30多个国家和地区。这个院为国民经济建设、国防建设以及尖端科学技术的发展作出了突出的贡献。

林魁介绍，“中国建筑材料科学研究院”本是一个企业的行政名称，其地理位置即准确办公地址应是：北京朝阳区管庄东里1号。由于其占地面积大，隶属级别高，国内外影响力大，“中国建材研究院”已形成一种无形资产，具有了行业内人人皆知的品牌效应。几十年不经意间，企业名称在当地也变成了地理标志。

这种企业名称和地理位置混同和不规范，让一些不法之徒钻了空子，也为劣质免

费前来兴师问罪。

中国建材研究院始建于1954年，是

非金属新材料专业

机构和技术开发

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

中国建材研究院

材料科学研究院科技发展部 颜碧兰

工程院院士1名和享受
我国科技专家70余名。是
业总会首批批准的材料学
中心4个专业硕士和博士学
企业领域涵盖水泥、混凝土
人、土、玻璃、石英玻璃、玻
中国生陶瓷、高技术陶瓷、
站的工程与生态建设、自动
委员
材料
研究
材料
筑工
环境

中国建筑材料集团公司非常珍惜这次重组机遇。对并入后的中国建筑材料科学研究院非常关心和支持。集团公司的主要领导和相关部门领导多次到建材院调查研究,了解情况,对接工作。建材院的主要领导也多次到集团公司的相关研究院所和企业进行考

察和情况交流。会上，建材院总工程师宋志和企业文化建设和企业文化建设。宋志要求集团公司的科技人员要围绕企业重大攻关项目、行业共性关键性前沿技术、建材和新材料研发平台、建材行业人才培养的平台、国际交流和技术的交流平台、企业技术创新支撑平台、集团公司的技术创新体系等方面，开展集团公司的设备、工程服务和技术支撑。

中国建筑材料总公司一直按照集团公司员工集思广益的业绩，使重组

2005 · 3 中国建材

互补的良好势态已逐渐显现出来。

1、通过整合科技资源，增强了申报和承担国家重大科技项目的实力。经过多年的发展，中国建材研究院具有一批业务领域广泛、研发经验丰富、熟悉国内外科技发展现状和方向、勇于奉献、人员结构合理、管理规范的国内一流的研发队伍，健全的研发仪器和装备，承担国家和行业重大科研开发是建材院的业务单元，国家和行业数千万元的研发经费支持，引领着我国建材科技的发展。但是，随着科学技术进步速度的明显加快和以企业为主体的技术创新体系的不断完善，建材院多年来已形成的科技研发体系在申报和承担国家重大研发项目的综合能力的进一步提高受到很大的限制。并入集团公司后，在集团公司的支持下，建材院可用自身的研发优势，联合集团相关研究设计院所和建材产业，整合集团公司的科技资源，优势互补。资源年正是完成国家“十·五”的最后一年和组织申报国家“十五”科技任务的第一年，建材院抓住了这一机遇，在集团公下，联合相关研究设计院所坚持以人为本，全面、协调发展的科学发展观和按照建社会的要求，结合建材工业展规划，提出了一批可整体工业的科技水平的大型综合题。解决了重大科研项目如施点的问题，使得建材院能团的平台上真正解决国家关键技术问题。大大提升了集团申报和承担国家重大科技项目的势和能力。

这的材路，果，轨，院，我，发

管理再造 机制创新 建材轻工机械平台

■ 中国建材轻工机械集团公司 李志和

中国建材集团总经理宋志平近期在中国轻工业机械总公司及其所属企业调研时感慨的说：“在3月28日中国轻机正式并入中国建材的短短两个月内，轻机系统广大管理干部和员工应势而动，负重进取，用忘我的精神和极大的激情全身心投入和参与到本企业和总公司的振兴发展事业中来，中国建材集团支持，轻机优势潜力和存量资源得到开发和整合，人心思变，人心思干，可谓天时地利人和，取得目前令人满意的业绩并持续被看好是必然的”。中国轻机总公司按照中国建材集团的总体战略部署和对其生产经营、改革改制的具体要求，针对轻机本身的具体情况，进行了艰难但富有成效的管理和改革实践。

一、统一认识、解放思想，彻底转变观念是轻机公司振兴的前提。

由于历史原因，中国轻机亟待在思想上有一个大的转变和突破，并入中国建材集团是促使轻机观念转变的一大契机。轻机总公司坚持以宋志平总经理3月28日在轻机干部大会上的讲话和中国建材集团党政组织的一系列文件和指示为基础，分层次展开如何使轻机脱困和振兴轻机的大讨论，组织学习中国建材集团系统优秀企业的管理经验和创新模式，邀请中国建材集团领导和各相关部门及业绩突出的兄弟单位到轻机公司及其各企事业单位反复宣传和介绍，沟通适应市场条件的管理思路和指导思想，主要领导和企业负责人实地参观考察北新建



材、中国建材院等，激发大家的进时大力弘扬轻机系秀事迹，组织向唐劳动模范花宜峰同向安阳机械厂荣获位金、银、铜奖牌通过对各月生产经营分析考评，彻底改干好干坏一个样的全系统自上而下的的喜人局面。从而断的发展战略，要营理念，要有一套有一个先进的管理亲和力、和谐的企企业必备要素的共

二、坚持改革促转变，建立新的管理机制。

中国轻机根据新发展的要求，大力调构数量和人员重资发展、企业管理，公司业务为主线条公司二十多个具有浓厚



企业的生产和科研取意识和自信心。统内的先进个人和山轻机厂职工，全志学习的活动，组全国技工技能大赛获得者学习的活其活动和工作质量重干与不干一个样旧风气，形成了轻人人要干事，想干形成了“要有一个有一个始终如一的优秀的管理制度，模式，要有一个具文化，是搞好现

发展，调整管理模式和

市场定位和成整机关，突出以财务、人力资源、管理构架，持总与政色彩的外

突出增势

突出增势

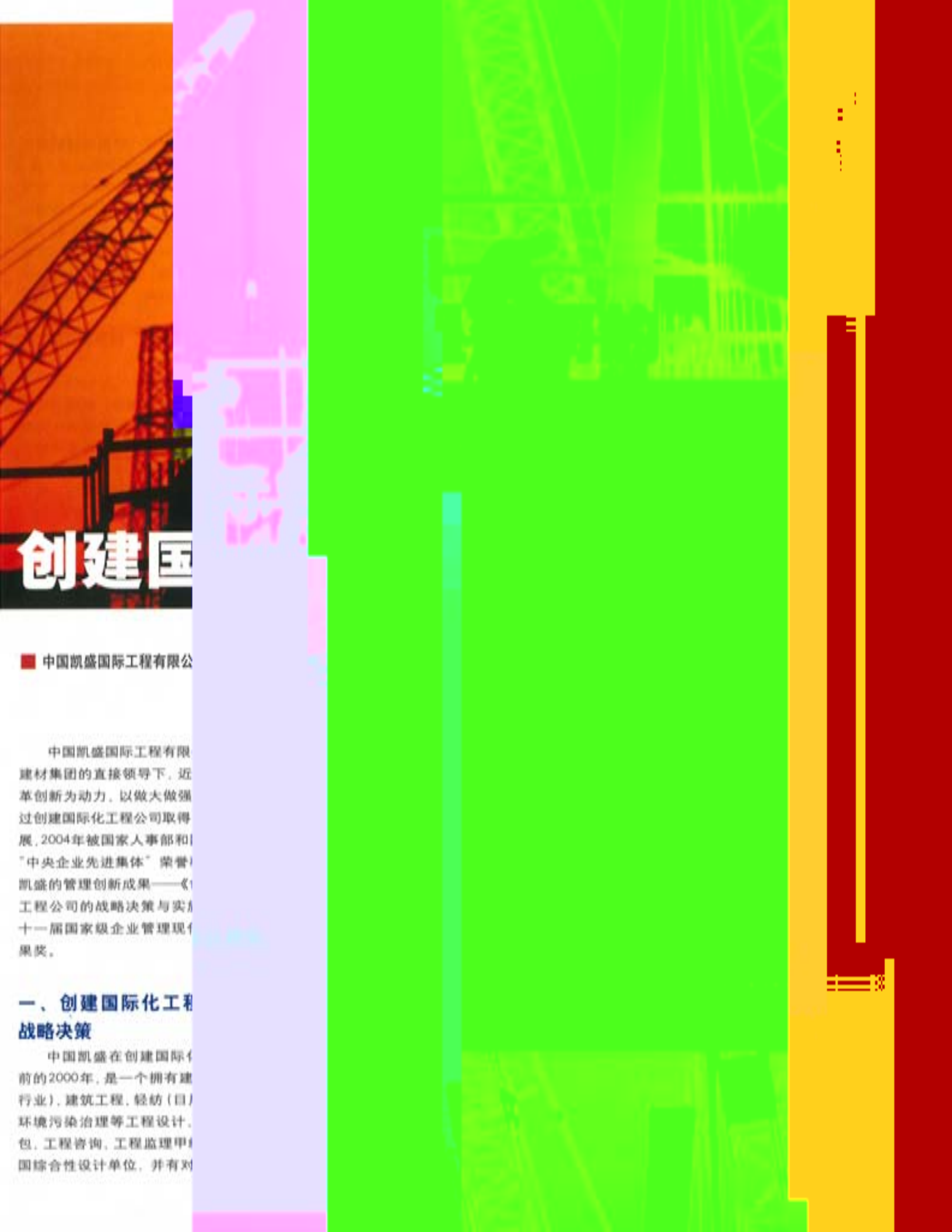
突出增势

发展，调整管理模式和

市场定位和成整机关，突出以财务、人力资源、管理构架，持总与政色彩的外

理模式，
分公司也
改革改组
就无法
也不利
和创造性
中国建筑
一厂一策

唐山
的特困企
用陶瓷生
唐山森
洗选煤
系，中国
进唐山
公司的
唐山市
司，职工
全力支持
成立新
作已进入
最后阶段
立了有市
有发展的
产品，又
岗和生产
题，为唐
条好的出
企业“退
肥水泥研
建中都机
厂利用其
优势与西
经济联合
凯盛公司
备制造领
了中国建
研究院的
并提升了
还为进一
在着手解
中国轻机
等比较好的
做到“靓
难企业脱
作在改制
受影响而
产经营的好



创建国际工程公司

中国凯盛国际工程有限公司

中国凯盛国际工程有限公司在建材集团的直接领导下，近改革创新为动力，以做大做强为过创建国际化工程公司取得展，2004年被国家人事部和“中央企业先进集体”荣誉。凯盛的管理创新成果——《工程公司的战略决策与实施》十一届全国国家级企业管理现代化成果奖。

一、创建国际工程公司战略决策

中国凯盛在创建国际工程公司前的2000年，是一个拥有建材行业、建筑工程、轻纺（纺织）、环境污染治理等工程设计、承包、工程咨询、工程监理甲级中国综合性设计单位，并有对



石膏矿床 灾害形成

■ 中国建筑材料集团公司企管部 张 健

石膏 ($\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$) 是一种产量大、分布广、其丰富, 探明储量居世界首位, 其中石膏等) 埋藏较浅, 可进行露天开采; 而东部等) 埋藏较深, 为地下开采; 云南、四川等有 70% 的石膏是地下开采。人们过去通常认为, 石膏矿床的埋藏深度一般不超过 500~600 米, 煤矿开采深度超过 200 米时, 会发生冲击地压灾害, 但是近年对石膏矿

产品
非金属矿海、
与低廉的宁夏、青苏、
(甘肃、湖北、江铜开
湖南、湖北进行平认为金
开采, 也可采起来, 深度通
部地压联系山开采。
于, 石膏矿这种认识
改变了)

6.22 经济

7 及原因

7.1 地理条件

7.2 地质状况

7.3 地质以前表

7.4 地质与一白

7.5 地质厚度

7.6 地质强度

7.7 地质强度

7.8 地质强度

7.9 地质与越

7.10 地质部分埋

7.11 地质因为

7.12 地质因为

7.13 地质在临

7.14 地质由运

7.15 地质成力

7.16 地质成力

7.17 地质成力

7.18 地质成力

7.19 地质成力

7.20 地质成力

7.21 地质成力

7.22 地质成力

7.23 地质成力

7.24 地质成力

7.25 地质成力

7.26 地质成力

7.27 地质成力

7.28 地质成力

7.29 地质成力

7.30 地质成力

7.31 地质成力

7.32 地质成力

7.33 地质成力

7.34 地质成力

7.35 地质成力



(2)

巷道

进,以及内开掘巷可能发生果已进入成,对未中,4平方推车运矿道尺寸多围岩保持房不宜亦在整条运于应力集度的运输

(3)

矿柱

而出现冲果困难,矿近水平,内,较大的生挠曲变形应及时放顶

(4)放

放炮产

一方面使岩而增加岩体,状态或破坏,除矿壁边缘力状态变为下降,导致如门头沟矿由放炮引起,的瞬间发生



图 1 矿山地质灾害的预防



与预防

法

生,但是的测试用的方法

法表现为

顶板岩

声音,采

性压缩与

出,进行

律,可以

去或粘粉

用查经

着打眼到

工常排粉

变化的指

面密,工

可断发生

已最岩石

不过程中

发成地震

与正常时

以判断岩

就发生的

中

重

1

1

1

中

明

高,

1

等

也

1

于

局

1

人

1

1

中

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

近二

调控，一些民
大环境的原因
上也遇到了一
主要是传统型
有关调查统计
业00%的生命
还显示，家族
创业之初的首
的逐渐壮大，
系跟进，这种
和扩张的最大
民营企业家已
为了自身企业
找有实力，有
业合作，希望
进行收购与兼
同意大型国有
间比较典型的
对北京万通公
司是天津第一
是北京比较大
达公司通过对
成为北京万通
最近展开的钢
出现了中小民
钢铁企业兼并
钢铁企业将通
的合作来寻求

一、民营企 存在的一些问

目前大多数
存在着整体规
型家族化、产
较低等民营经
民营企业素质
造假等现象还
业在发展中还
道不畅等困难
中，由于技术工
等因素影响，没
盛不衰的，特别
企业。当前，影响
展的主要因素有

1 资金与项



二、国有企业各自优势

国有企业经营
民营企业恰好相反
有些民营企业通
张方式拉动投资
引爆出许多丑闻
市场对民营企业

前些年,当时,民营企业就思想和利润上产营企业逐渐进入企业竞争,又开

的联合, 国有企业对
会出现人浮于
其快速的发展,
上台阶, 上规模
时, 就出现了
于大多数民营
自己没有研
民营企业没有自
落后, 企业缺
力。由于管理,
民营企业又往
业和民营

在抢占资源方面,国有企业有比较明显的优势。缺乏比较好的资源,创造不了好的企业。民营企业在融资

灵活有动力。企业数量较多，激励有余，企业暴利而盲目扩张，甚至大胆进入整个社会特别进行了严厉限制。国有企业仅仅开始与国外摩擦和碰撞。有企业领

6 + 3

企业的核心竞争力。在激烈的市场竞争中，企业要想立于不败之地，就必须拥有自己的核心竞争力。而核心竞争力是企业的一种内在能力，它是由企业的组织结构、管理制度、企业文化等多种因素共同作用的结果。因此，企业要想拥有核心竞争力，就必须从这些方面入手，进行全面的改革和创新。

融资能力、激励机制,推出足够的能力和数量管企业市场运营。不足,民力来不够,以债务扩张融资,则是资本输出。造成外债有企业来,后来民,原因有制度,市

油井的新模式，使廣

場、人才、甚至

“碰撞、恰恰”
“发展。以前
合作模式是
受让国有股
股民营企业
式。通过民
和碰撞，
合的新模式
这种民营

模式,使原
势的同时提
企业则弥补
新的所有制
势,弥补了
企业的竞争
产监管的难
值,使原民
的方式,重

、国有企
三、中国的改
实问题是，
略性调整中
告”的要求
产经营行业
，发展混合
的多元化。
性调整，并
改造，促进
企业对民

保持自身优势

业的民营企业在
资产总额和利
润总额占有比
例为10%左右
的资产,我们
认为,国有
民营化主要
是集中在非
竞争性行业
或竞争性行业
中的一部分国
有企业,这

与摩撒比
业的以外
企业,总
企业与
股国有
现了国
营股这
有企业在
这两种形

式下,国
有企业

是，企业营
来的，是
高了，下
模，各力

又的对应
要解决在
厘米具
者有进

文
 在
 名
 外
 所
 怎
 能

新的财务效益。世界经济的一体化,中国的国有企业,还是民营企业做强,以面对来自世界的挑战。企业要想做大做强,在制度上不断有所创新。民营企业的联合,希望国有企业,兼并,并且由国有企业必须要做为一种在制度上的创新。各国企业的创新也是民营企业和国有制形式上产生的碰撞。企业与企业与国有合型所有制的新模式。业对其收购控股就是一种制度上的企业的在成也是一种混

四、对民营收购与兼并

对民营企业获得经营或资产控制权常收购与兼为一种行为。又往往被统称为收购和资产收购是两者却有区别。企业目标企业不仅表现在它以为目的业的超常发展,分为股份经济行为,有产要素的重组,促进生产的作用,以实现企业利企业作为一利企业于社会生产要素的充分企业兼并或另一方上的消亡承担的行为不同,分式,股份。目前这国有企业行业领兼并,使企业得到管理是非上对这些民业

评估的原采取以注扩股。这组并存式大型国有大型并的民营股的目的股获得了继续发展其实,去纯粹意说是收购原股东的并没有消过是该企



民营企业的并购前后应

五、对民营收购与兼并应注意的

由于这些问题的甚至是有无法解决的是因为这些在对这些民营企业并购之的问题。而业要做大量的调查研究工较困难。有的确清这些民营企业所存在的问题。所以前,国有企业可以解决之后才可以实作,必须要以在对民营企业实施并购的问题。这些力克服,是否分发挥中介机构(律师事施并购。所以务所和顾问公司)的专之前,建议1.要充务所、会计师

市场、技术、质的资源。根形资产。在并的收购溢价。
3. 摸清被务,特别要注
4. 要注意的法律法规、政策和补贴政民营企业所有地方行政的主
5. 根据被开况,应适当选择降低并购的成本,对被并购民营企控股的目的。
6. 在对民营中,还应注意让层管理骨干和技以使被并购后的同时也能充分调动管理的积极性。
为了能充分企业的联合优势速达到预期并购企业实施并购之意做好以下几方
1. 资本结构
2. 内部结构的
3. 企业战略的
4. 人力资源的
5. 管理制度
6. 生产经营的
7. 企业文化的
笔者认为当业对中小型民营大型国有企业的机,也是一个新的这个机遇和挑战前应该需要重视本并购中小型民必要手段。并购的霸主地位。

业化作用。要构,并适当选特别要注意防失真。

购并意与特
200
建

与监控培训

中国安防展

中国安防展

中国安防展

件计查年化求并年以司辑信一效增化公部审财务SOX法的这样国家管和法的2会”(2众公AccounPCAOBECURON,注册员则是直接有调并通管而上市性组织的权准官加强计行3合谋有,司,还是

专门制订相关法律,规定了销毁商业档案最高可判10年监禁。在联邦破产及破产事件中销毁档案最高可判20年监禁,最高500万美元的罚款。为加强公司高管层对财务报告的责任,要求公司高管对财务报告的真实性宣誓,就提供不实财务报告分别设定了10或20年的刑事责任。

SOX法案的目的是加强公司责任,保护公众公司投资者的利益免受公司高管及相关机构的侵害。其内在逻辑是:提高公众公司财务报告及信息披露的及时性与准确性,可以有效保护公众公司投资者的利益,强化公司高管的财务报告责任,提高审计的独立性等,有助于提高公司报告及信息披露的质量。同时,法案加大公司高管及会计从业人员的法律责任,尤其是刑事责任。在美国一个以判例法法律框架为主体的国家,SOX法案前所未有地将公司高管及会计从业人员的法律责任用成文方式明确加以限定。

1. 创设“公众公司会计监管委员会”(PCAOB)
2002年2月,由美国国会设立了“公众公司会计监管委员会”(Public Company Accounting Oversight Board, PCAOB),并由美国证券交易委员会(U.S. SECURITIES AND EXCHANGE COMMISSION)

SEC)任命的5名委员组成。其中,会计师不超过两名,其他三名委员来自会计行业之外的专家。PCAOB对国会报告并接受SEC的监督,拥有对上市公司会计师事务所的权力。它对上市公司会计师事务所的监督可接监督上市公司,是负责监管公司审计行业的非官方的非盈利机构。但由于其拥有国会和SEC赋予的权力,人们认为其实质上是以一个官方机构在发挥作用。其目的是,对会计行业的社会监督,挽救会计行业的社会形象,以避免审计失职、造假事件的再度发生。具体职责

负责审计注册。所有在美上市的公司，无论其会计师事务所是来自国内还是国外，都向PCAOB注册登记。只有

在PCAOB注册的
向上市公司提供
的时间表。所有
会计师事务所若
注册登记，美国
师事务所应于2
册登记。如果一
机构，则该机构
也需向PCAOB注
制定自律基
制定一切与监
括行业标准和
多半会接受注
的“审计标准

年检。PCAOB
事务所实行年
计师事务所是
和SEC规则等。
上的会计师事
对签约客户低
所，则每三年
调查和处罚
师事务所的不
违法的会计师
275名雇员中
作。PCAOB可
撤销上市公司
会计师在已注
事务所处以不
对个人处以不

PCAOB的成立，旨在介入注册会计师行业几十年来，在缺乏有效监管的情况下，所发生的欺诈行为，在此背景下，上市公司财务报表，需要得到必要的修正。

3. 发布第46号
变利益实体的合并
Variable Interest E
按照美国会计
在一个特别目的实
Entities, SPE)的权
3%,即使该SPE的
承担,上市公司也
并报表的编制范
用这个只注重法
质的会计惯例的
的SPE,以此作为

能继续PCAOB前美国前完成其会计完成注册国有事务所但可以告一包PCAOB会颁布会计师包括会法律8家以次、地事务查会计据表明目前其调查工包括、止某、业、刘王罚款、款。府正式里、会此被提疑会更但会得16)“可ion of又联为argues中超过市公司纳入查正是利经济实生于计、加生

的工具,致使1997至2000年期间高估了4.99亿美元的利润。低估了数亿美元的估值。

安然事件之后,5级的合并问题立即引起了美国会计准则制定机构关注。经过近两年的努力,2003年3月,美国财务准则委员会(Financial Accounting Standard Board(FASB))颁布了第46号解释函(FIN 46),可变利益实体的合并(Consolidation of Variable Interest Entities),对会计程序委员会(CAP)的第51号会计研究公报(ARB 51)合并财务报表一章作出了解释。第一次比较系统地解决了可变利益实体(VIE)的合并问题。前世界银行资深高级经济分析师、现纽约三井银行信用风险管理部副总裁蒲洁茹博士强调,与以往美国财务会计准则强调规则导向不同,FIN 46注重控制的实质,强调的是原则导向,从而可以防止企业通过组织设计或业务安排逃避准则的约束,全面反映企业所面临的风险和损失。

4. 对会计师事务所及注册会计师提出更高要求

尽管从理论上说,审查上市公司的任何重大恶习案件时都必须严格区分会计责任与审计责任,但不可否认的是,在现实中,注册会计师与上市公司是一荣俱荣,一损俱损,安然大厦的坍塌,除了蒸发掉安然公司员工的血汗钱和众多无辜投资者的财富外,还使长期为其提供审计服务的安达信会计公司遭受灭顶之灾,并引发了对会计师事务所空前的信任危机。根据美国国会、司法部、联邦调查局和国土等部门对安然公司和安达信发起的刑事调查所掌握的证据,安达信在“安然事件”中难辞其咎。

针对“安然事件”暴露出的审计问题，美国证券监管部门出台了一系列新法规，旨在提高对会计师事务所及注册会计师的要求。如：外部审计师在向证券发行人提供审计服务的同时不得提供部分非审计服务，从而实现了“对会计师事务所审计与咨询业务的分拆，提高审计的独立性”；“轮换”审计项目负责人，规定其从事同一项目连续工作后必须轮换，其后两年内不得

务问题。注册会计师在担任上市公司之财务总监之前，其最高职位有一年的任期。注册会计师事务所负责，导致在有效条件下，对客户进行检查，对会计师事务所任管理过审计师担任方必须经注册会计师告内部控制措施的人员实际演练或实施后，与会计、财务报告。

(二) 新的改善公司治理。通过对治理公司等考察“安然事件”（一定制度建设和进管理方式并不新的管理理直一定

1、提出管理。安然事件公司了一些新的也无论化、程序化、我们规范化。做事都有日常工作程序化管理环节，受到点规则意识，则自觉地行使法人。无论是甲骨文的演讲中，习访待安排上。公司法律程序化和规范，特别是标普一套我们深刻感管理的程序化。

2、严谨的和谐结合。此次培训多的话题是统的公司治所有权和经题。通过建

务问题。注册会计师在担任上市公司之财务总监之前，其最高职位有一年的任期。注册会计师事务所负责，导致在有效条件下，对客户进行检查，对会计师事务所任管理过审计师担任方必须经注册会计师告内部控制措施的人员实际演练或实施后，与会计、财务报告。

安然事件公司了一些新的也无论化、程序化、我们规范化。做事都有日常工作程序化管理环节，受到点规则意识，则自觉地行使法人。无论是甲骨文的演讲中，习访待安排上。公司法律程序化和规范，特别是标普一套我们深刻感管理的程序化。

安然事件公司了一些新的也无论化、程序化、我们规范化。做事都有日常工作程序化管理环节，受到点规则意识，则自觉地行使法人。无论是甲骨文的演讲中，习访待安排上。公司法律程序化和规范，特别是标普一套我们深刻感管理的程序化。

安然事件公司了一些新的也无论化、程序化、我们规范化。做事都有日常工作程序化管理环节，受到点规则意识，则自觉地行使法人。无论是甲骨文的演讲中，习访待安排上。公司法律程序化和规范，特别是标普一套我们深刻感管理的程序化。

公司治理赋予新的内公司内部控制及的建面参与人的利益得到此，科学的决策不仅



如果没有制度有效，精明强干，负责早期的财务行为负责的责任实例。

的核心，同时也是公司此，美国公司治理的变化，体现在：一、治理制度；二、治理各方保证各方利益，保证公重要建立扁平化的投融资链条，控制多环节的规模，而需要逐步结构的外部治理机制，市场，产品市场和融资并发挥作用的治理机制，信息披露，会计和社会舆论等。

对公司来说，股东一系列决策是通过公实施和完成的，决序层，但需要和谐地整个集团性公司的管理

公司治理赋予新的内公司内部控制及的建面参与人的利益得到此，科学的决策不仅

安然事件公司了一些新的也无论化、程序化、我们规范化。做事都有日常工作程序化管理环节，受到点规则意识，则自觉地行使法人。无论是甲骨文的演讲中，习访待安排上。公司法律程序化和规范，特别是标普一套我们深刻感管理的程序化。

安然事件公司了一些新的也无论化、程序化、我们规范化。做事都有日常工作程序化管理环节，受到点规则意识，则自觉地行使法人。无论是甲骨文的演讲中，习访待安排上。公司法律程序化和规范，特别是标普一套我们深刻感管理的程序化。

海外广角 HORIZON

审计工作，避免会计同一审计客户提供服务长久期限，禁止一审计师向会计师事务所

制制度来降低代防止经营者对所有从而起到保护所有股东大会、董事会、

信息传递和风险控制。因此，在制定新会计准则时，应充分考虑中国国情，借鉴国际经验，结合中国实际，制定出一套既符合国际惯例，又具有中国特色的会计准则。

通股票(所谓借壳上市)需要经
IPO相比,买壳和借壳上市需要准
应的时
序短,买壳和借壳上市不能完成。
监管机构的严格审查,市注册
件少,走的程序也少,相而上市
缩短,一般90-180天就用等比
本低,IPO的过程需要律的0%-
和投资银行的帮助,因说,通
费用,印刷费用,公告费企业和
通常占到公司发行股份的投资银
右。对于一个小型公司行子坏,因
一个很沉重的负担。司的影
响少。买壳和借壳上市已决定
之间的交易,并不需要型企业
股票,也不要考虑市场方法去
场和投资银行对上市公司我们,由
这样,上市公司可以自和完美
可以自己选择董事。序与美
为有上述好处,许多小此,我
择买壳和借壳上市的此外,由
。但是,专家也提醒个资本
券监管体制正在发展个监管
要求尚有一定差距。的公布,
有充分的思想准备。加大,
事件”的出现,美国整司治
都在反思对上市公司是要上
度,特别是SOX法案市
信息披露的工作和成
内部控制不很完善,老总
不健全的企业来说,市场
上市地点,不要对美国信用
观的幻想。B+连
管的债务信用评级
国市场流行一句话,公司B+连
怕标普。安然大厦在资本
倒塌,与标普和其他几个
将其信用等级由原来的BB
直到降到B-,甚至C有下的
的债务信用级别包括17个独
分水岭,BBB+以上的9个债券
债券,BBB- (包括BBB-)以公布
为垃圾债券。标普是一级包
可靠的第三方机构,为信用
务,并对投资者和媒体
料。目前标普的信用评
务信用评级和公司债务
通讯 2005.3

公司于1992年开始对中国进行主权
务信用评级,1992年至2004年,标普
司6次调整中国的主权债务信用级
其中,2004年2月,将中国的长期债
信用级别由BBB调高到BBB+,短期债
信用级别由A-调高到A-。中国主权
务级别调整的积极因素有:(1)中国
部市场地位正日益加强,(2)即使调
了经济增长速度,但中国的经济增
速度仍为世界第一,(3)中国领导层
开放市场,改革经济的决心较大,应
1998年的亚洲金融风暴,加入WTO
第四代领导层的平稳交接,都表明
国有决心也有能力进行改革开放。
利因素有:(1)虽然帐面国债只占年
P的38%,但是呆帐和潜亏很大。如
以四大国有商业银行目前呆帐占其
产的40%进行估算,解决这些呆帐
需要年GDP的60%,因此,国债的实
数字就很大,(2)中国的各种监管机
特别是第三方独立机构,仍然处于
展初期,其对社会的独立影响力还
分有限。

3. 跨国经营的知识产权与税务风险

中国企业进行跨国经营经常遇到,
答案又不十分清楚的问题是,知识
权与税务风险。为此,我们专门访问
美国Anderson kill & Olick 律师事务
。该事务所给了我们一些答案。

美国税法设计的一个主要原则是
止税务主体或纳税地点的转变。但
有考虑中国公民或企业通过反向收
购成为美国的纳税主体。因而,中国
在美国上市就必须考虑税务问题。
企业实行反向收购交易的结果既
导致非税交易,也可能导致纳税
生的。美国税法对此有详细的规
果不清楚美国的税法,就有可能
高额的交易税。一般而言,通过以
交换债券而达到换股的交易属于

上市或重征税问题。
务必事产权是一个地域性问题,美国
免发生双权只受到美国法律保护,但
知识中国受到保护。在科技如此
的知识产权天,知识产权作为无形资产
不一定有容,在企业的地位很重要,一
发达的业无形资产的50%-75%左
的主要内许多高科技公司过去通过无
般占到企许可费获得高额利润。中国
右。美国拓展业务,一定要了解竞争对
形资产的产权状况,否则会惹上侵权行
企业在美产权诉讼的麻烦,事实上,在
手的知识年中,很多中国企业涉及到知
为和知识问题。但我们必须清楚,有时
过去的几提起法律诉讼只是一个战略考
识产权的,被美国公司提起诉讼并不一
美国公司,不一定意味着侵权。一旦被
虑,因此定要仔细分析确认是否侵权,
定是坏事专利有效性问题,诉讼程序
诉讼,一问题,再进行抗辩。过去日本
如:诉讼方面吃过很大的亏。许多年以
的合法性企业或产品进入美国市场,收
绝信,以为侵权便支付了高额
前,日本后来分析发现,许多专利实际
到很多拒利,但日本企业已经为此而交
专利费,亿美元的专利费。
是无效专
纳了约10

我们的几点启示

这次培训,我们认为,美国具
善的法律体系,较高的社会
责明确的法人治理结构,快
通过外部监督系统,高度发达的
有比较宽诚信度,先进的管理手段,这些先进
的管理技和成功的经验都值得我们
好好学和学习借鉴。
国在建立健全法律体系方
工作要做

(一) 公司治理方面法律健全,制
面还有许多成功的经验,对现代公司
美国在司的权利与义务,责任与利
度完善,有各相关者之

级。2001年,标普经过对俄罗斯市场
调查,研究和实验,开创了公司治理
分与公司治理评估新品种。

主权债务信用评级是针对一个主

非税交易属于应税交易。因此,如何规
有价值,交易结构是一个事先必须仔
的交易问题。专家建议,准备去美国
划和设计



很好的制度。美国公司经营者和出资人拥有公司控制权，从而保证了公司出权，从而由于公司出权，所以，体大治理结构议的剩余索有者的利益。国有企业的因素制约，化，资人及不部人企业损失，严重及大利益增巨。立法应否结构立健全科学的制度，从法律企业各利益主一切经营和处理好信息不利益主体的移有机地统一考核、评价合起来，使索索取权与公和资产支配权决好公司治理分调动股东会者和职工等者规范操作行活机制，提高平性，经营管的责任性，最争能力。

解工作事会工等性，为种风险高国有性，值增值增国有金

管理体上，制体之间转活动对称的力，出起来，使等相关司经营能合理方面的董事方面的控制力，控制国有企理的透些提开体系方的的社会中环境，我们美国到，良好的信群体的诚信肃的守信规

健全社会诚信

我们美国到，良好的信

群体的诚信肃的守信规

肃的守信规

的失信成本。正五件上，美国的经济社会秩序才能得到民族来说，诚实守信美德。在今天，立营之道，立命之本生的无形资产，社会化，信用就越重

公司治理方面的各项要充分调动股东会、监事会、经理者和职工各方面的主动性和积极是控任行为，控制各，创造灵活机制，提企业市场竞争的公平公共治理的透明性和保的责任性，最终提升企业核心竞争能力

创造良好的经济社会应该呼唤尽快建立健全支持社会信用体系的信的楷模，最终也必的受益者。

(三) 企业财务领进一步加强

企业的财务管理企业日常经营的力方的每一个环节，我们(中智文)公司时，对士实行简单化、自动化印象非常深刻。这些细管理上扎扎实实、流程操作、统一标准、评判，提高了管理效

通过培训和与某们认为中国的国有企风险控制方面还比较理、预算管理、现金掌和信息化建设等方面

目前，我国企业面预算管理，每年都有理论上还是在实践上经验，也取得了一定

影集用守严

(二) 在建立

面应加大工作力

这次培训考

诚信体系印象深

完善的信用系统

诚的职业操守，产

益分配、监控安排，尤其在的制约机制中司的终极所有资人具有无可充分保障公司

目前，我国的发展受到很多制和法律约束，部分国有企业出代表严重缺失(到)，公司内控制现象在一些存在，违法经营公肥私，资产流中饱私囊，浪费重，不负责任，地损害出资人的益，国有资产保值的任务相当艰除了国家应加强外，国有企业首先从公司法人治理的改革入手，建系，明确各项规度上明确和限定的关系，使企业有法必依，正确问题，使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作，要充会，监事会，经理主动性和积极性各种风险，创造业市场竞争的公明性和保值增值国有企业核心竞

(二) 在建立

面应加大工作力

这次培训考

诚信体系印象深

完善的信用系统

诚的职业操守，产

1995年，海德堡水泥集团在全中国(技术中心)工作，深刻的印象，

海德堡水泥集团技术中心的工作



1. 每个工厂的海德堡水泥集团技术中心(约120多员工)负责EIT培训，专门负责培训各地的工厂执行单位是集团技术中心和集团人力资源部。

无论是新工厂的工程师，还是从大学毕业的员工和大学毕业生，工龄，每人都要经过试用期考试合格才能称为“总工程师和集团技术中心和集团人力资源部”。工作几年后方能成为“总工程师和集团技术中心和集团人力资源部”。比利时工作的C经过EIT培训，身份进行工作。

1. 每个工厂的海德堡水泥集团技术中心

集团人力资源部非常重视培训工作，曾使在世界范围内培训，具体的执行单位是集团技术中心(约120多员工)负责EIT培训，专门负责培训各地的工厂执行单位是集团技术中心和集团人力资源部。无论是收购整合的工厂还是新招聘的技术人员，不论国籍、学历和工龄，都要接受EIT培训。培训分为“总工程师和集团技术中心和集团人力资源部”。工作几年后方能成为“总工程师和集团技术中心和集团人力资源部”。比利时工作的C经过EIT培训，身份进行工作。

2. EIT培训

EIT培训是技术和理念的融合，没有哪一个是完美的，没有哪一个是需要技术改进的。工程师要对生图要在竞争中就要执行成本成本高的产品竞争的“入场券”是来自原料、燃料的消耗、技术创新，就不需要技术的人员工程师要接受培训，成为“可”对参加EIT培训。◇全前了

卓超是冲和贯

中聯魯宏水泥有限責任公司 李 華

无刘子都居于后，改三横为女，刘子

究。对于都位于午后，改三慨行女版。对于

315 • 3

坚持以人为本 锐意改革创新

■ 张 静

邵伙军，男，1948年1月出生于江西，中共党员，高级政工师、经济师。从部队转业到九江玻璃纤维厂，先后担任党委副书记、副厂长。现任巨石集团九江分公司经理兼党委书记。

邵伙军担任九江玻璃纤维厂厂长（经理），连续十多年被评为江西省和九江市优秀厂长（经理），1991年被评为“全国军队转业干部”，1992年当选为江西省第八届人大代表，1993年3月连续当选为九江市第九、十、十一、十二届人大代表，第十一、十二届委员会委员，1995年当选为九江市第七届候补委员，2005年当选为全国劳动模范，受到国务院的表彰。

邵伙军的名字是与他勇往直前的改革精神和巨石九江工厂的成功分不开的。

巨石九江工厂的前身为玻璃纤维厂始建于1958年，是全国大型玻璃纤维企业之一，计划经济时代有过辉煌历史。在邵伙军担任厂长期间，也曾取得过出色成绩。实行市场经济后，由于体制等原因，虽然经过多次改革，工厂一直没有走出困境。自2001年以来，坚持以人为本，锐意改革创新，对职工进行资产重组，改革改

花宜峰，男，1955年7月出生，1971年参加工作，中共党员，初中文化程度。现为唐山市造分厂二机车间工人。花宜峰同志先后从事过车、合夹具工等多床设备。他政治敬业，技术只有初中文化工人技师，有不平凡的业绩的赞誉。曾多次被给予“优秀工会被唐山市总工会好职工”，2004委省政府、市委省劳动模范”，号，2005年又被模范”称号。

花宜峰同志技术成效显著。1983夹具站，开始大足，持怀疑态度。积极探索研制了组这项工艺体现出提高加工精度的找活，根据工作加夹具又送到机床试，直至生产出高年时间，就在机的使用局面。到到100多标准套，一年达到600多标为止，他制作的工标准套。经过长期了一道道技术难合夹具技术，为用工装费用，与此诸多机加工方面三梁的加工，辊道道雾化风喷头等，并为车间一机床辅具和专用紧式铁刀锁胎套径量表等多项技从事夹具工作的

爱岗敬业

《机械工人》杂志刊登了花宜峰同志在PC-1500计一套应用程序度计算机辅助撰写了论文，国轻工行业组发表，受到业花宜峰同志只有初中识，掌握新技术完善自己。他加工方面的理

沙枣树

中国建材轻

我特别喜欢吃枣，无论是小酸枣、黑枣、蜜枣……但是，永远都不会忘记的一种枣叫“沙枣”。1960年冬，我随父母离开了繁华都市北京，到了大西北——宁夏。宁夏是国务院直属口五七十校。那个地方荒凉了，方圆几百里没有人烟，荒沙，一窝一窝的骆驼草，白花碱地，一望无际。在北京看惯了龙的热闹景象，乍一到那里很荒凉。我想起了一首诗：“天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊”。我们住的地方这首诗意真是有过之而无不及。长在大都市的我，很怕凄凉，到那里很不习惯，急想回北京。

春天来了，我看到西干渠上排树，给荒凉的大地增添了绿色。

成集团公司 刘北北

工机

去看，只见一棵棵树十分了，长出了叶子，似乎它这里寂寞。一打听才知道，这叫“沙枣树”。专门长沙漠中，别能抵抗恶劣的环境。其不能生长，沙枣树却无自信，那么充实，我不禁得意。树叶上结了一些绿色的，摘了一颗，仔细看，外形像枣，我试着咬了一口，哇！是水，而是湿润的沙粒似。不，沙枣外面变成浅黄色（有的不那么圆鼓鼓了，但是里甜甜的细面，把薄薄的皮剥了，细面立即就融化了，甜。秋天，沙枣变黄，掉进嘴里，很像枣，很软，里面是甜的。秋天，沙枣变黄，掉进嘴里，很像枣，很软，里面是甜的。

甜的，别有一种味道。据说，当地人用沙枣面当糖和面蒸馒头。

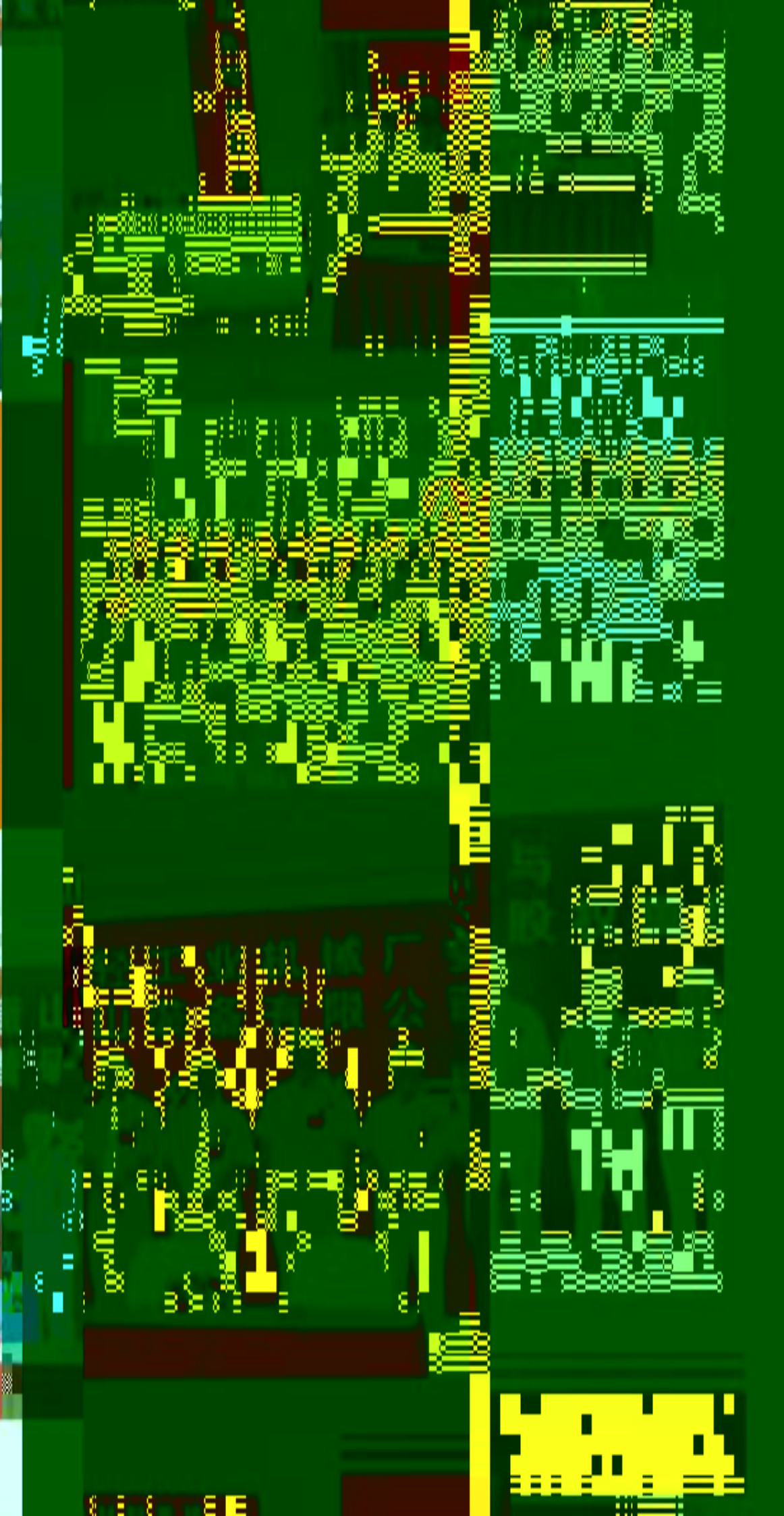
我开始注意它了，经常去近前仔细看它，发现它真是枣树，因为树枝上，尖尖的刺。它的树枝是红棕色的，表面油光光的，像涂了一层油。我不禁赞叹：它是那么坚强，在这种恶劣的环境中还长得那么结实。并且，开花结果代代繁衍生长。同时我又为他打抱不平：为什么同样是枣树，别的枣树都生活在繁华的地区而沙枣树却偏偏生活在荒无人烟的西北。

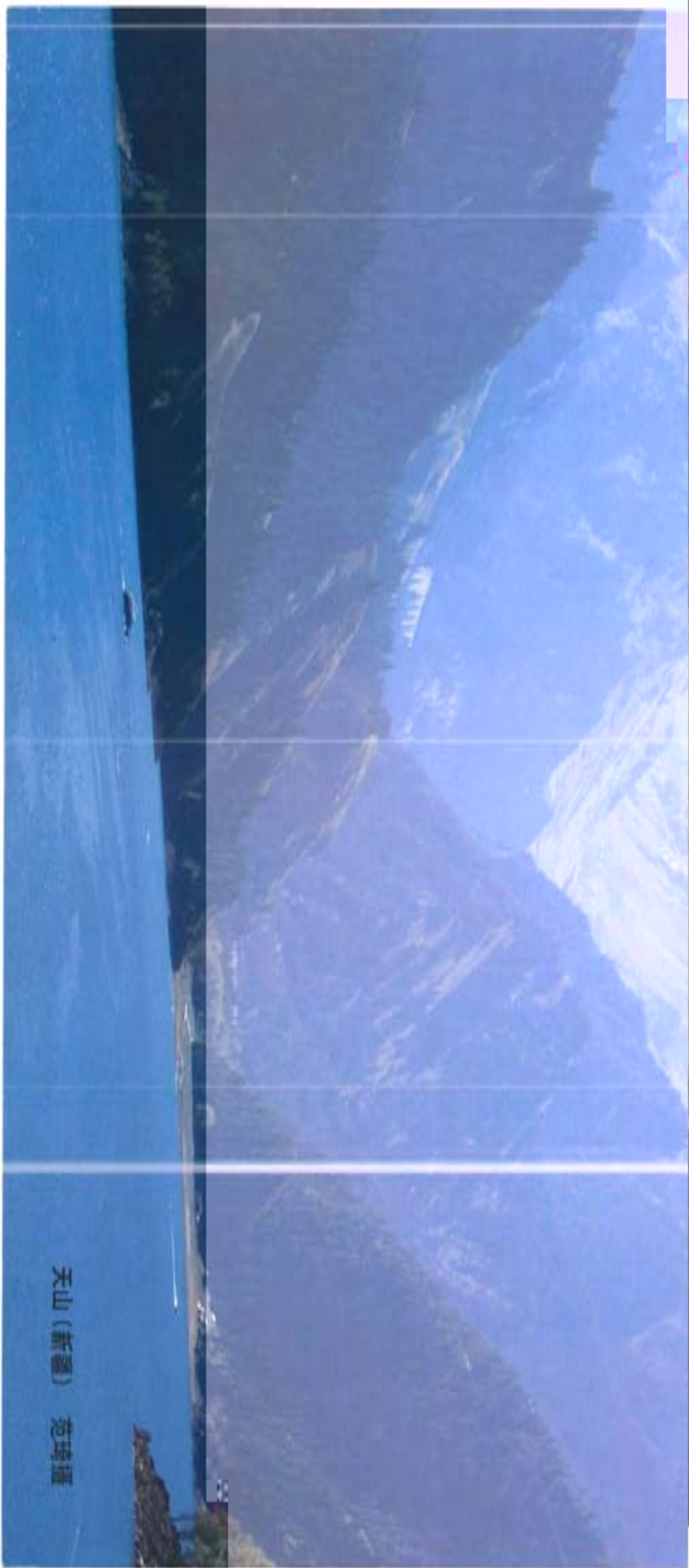
我在宁夏住了三年，在那里我度过了我的学生生涯，而沙枣树成了我的好朋友。从沙枣树那里我学会了坚强和适应恶劣环境。在此后的工作中，无论遇到怎样的困难，我都能从容应对。沙枣树的影子总是浮现在我的脑海里。

今天，随着西部大开发的步伐，我相信不久的将来，沙枣树会和它枣树一样生活在郁郁葱葱之中。



发展复合材料





天山（新疆） 范琦攝

